

Al personale dipendente
di Trentino Riscossioni Spa
SEDE

TRENTO, 09 01 2017
PROT. N. TRS-290-12
OGGETTO: accordo aziendale di Trentino Riscossioni Spa.

In allegato alla presente si trasmette l'accordo aziendale, siglato in data 16 dicembre 2016,
ed immediatamente operativo.

Cordiali saluti.

IL DIRIGENTE DELEGATO
- dott. Alessandro Osler -

Allegati: c.s.

Spettabile
Rappres.za Sindacale Aziendale
di Trentino Riscossioni Spa
SEDE

Gentile Signor
Paolo Vita
Segretario provinciale F.A.B.I.
c/o F.A.B.I.
Passaggio Zippel n.2
38122 TRENTO

e p.c.

Spettabile
Provincia Autonoma di Trento
Dip. Org., pers. e aa.gg.
Dirigente Generale
dott. Luca Comper
Via Grazioli n.1
38122 TRENTO

TRENTO, 16 dicembre 2016
PROT. N. TRS_20229_12
OGGETTO: accordo aziendale Trentino Riscossioni Spa.

Con riferimento alla trattativa sindacale in corso presso la scrivente Società, in esito ad approfondita disamina effettuata dalla medesima in accordo con il competente Dipartimento provinciale, si propone nelle more della stipula del Contratto Unico:

- **Previdenza complementare**

Confermando quanto attualmente in uso, anche per consolidata prassi aziendale successiva all'adozione del CCNL del Credito, in caso di opzione del/la lavoratore/lavoratrice per l'adesione al Fondo di previdenza complementare Laborfonds, destinandovi un contributo a proprio carico oltre al trattamento di fine rapporto, la Società riconosce il contributo datoriale pari all'1,55% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR. Tale norma riguarda anche il personale cui si applica il CCNL dei dirigenti.

- **Trattamento sostitutivo di mensa**

Confermando quanto attualmente in uso, anche per consolidata prassi aziendale successiva all'adozione del CCNL del Credito, a ciascun lavoratore/lavoratrice spetta, conformemente al trattamento di cui gode il personale con contratto provinciale, il

trattamento sostitutivo di mensa aziendale del valore di euro 6,00. Tale trattamento, riconosciuto anche ai quadri direttivi di 3° e 4° livello non spetta al personale in missione che fruisce del trattamento di diaria, ovvero del rimborso delle spese per l'effettiva consumazione del pasto. Tale norma riguarda anche il personale cui si applica il CCNL dei dirigenti.

Premio variabile di risultato esercizi pregressi

La Società dichiara di destinare l'importo complessivo pari ad euro 15.000,00 al riconoscimento dei premi degli anni precedenti, comprensivo di tutti gli oneri a carico del datore di lavoro, a favore di tutti i lavoratori e di tutte le lavoratrici in servizio alla data del 31 dicembre 2015, ad eccezione di quelli/e inquadrati/e con la qualifica di dirigenti. Il suddetto importo verrà suddiviso in parti uguali fra tutti i beneficiari in virtù degli obiettivi raggiunti dalla società e dei risparmi conseguiti nell'esercizio 2015 rispetto al limite di spesa per il personale di competenza, ammesso in applicazione delle direttive provinciali sul contenimento della medesima.

Per l'anno 2016 la Società, in virtù degli obiettivi raggiunti dalla Società e dei risparmi conseguiti nell'esercizio rispetto al limite di spesa per il personale di competenza, ammesso in applicazione delle direttive provinciali sul contenimento della medesima, si impegna ad erogare un premio di risultato. L'importo e le modalità di erogazione saranno oggetto di uno specifico accordo, da redigersi entro il 30 aprile 2017.

- Premio variabile di risultato

A decorrere dall'anno 2017, a ciascun lavoratore/lavoratrice verrà erogato un premio di risultato, al pari delle altre società del gruppo provincia ed in accordo con la Provincia Autonoma di Trento.

Il budget destinato al premio variabile di risultato è calcolato nel pieno rispetto dei criteri di determinazione e dei limiti previsti dalle direttive provinciali vigenti di anno in anno in materia di contenimento della spesa per il personale.

Gli obiettivi aziendali da raggiungere, connessi al premio variabile di risultato e l'ammontare complessivo del premio, verranno stabiliti dalla Società annualmente, in coerenza all'art. 52 vigente CCNL e in accordo con la Rappresentanza Sindacale Aziendale entro i primi 3 mesi dell'anno. L'ammontare complessivo del premio da erogare verrà determinato a consuntivo, sulla base delle risultanze della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi, applicando la percentuale riscontrata al budget calcolato a preventivo e dovrà essere accreditato alle lavoratrici ed ai lavoratori della Società entro il successivo mese di giugno.

- Orario di lavoro

Trentino Riscossioni intende attivare, ai sensi dell'art. 23 del vigente CCNL, apposita procedura nella quale verranno illustrate le ragioni tecniche, organizzative e produttive che richiedono l'adozione di alcuni correttivi rispetto all'attuale articolazione degli orari di lavoro dei dipendenti della società. A tale scopo e in apposito incontro da concordare tra le parti verrà avviata la procedura così come previsto dal comma 2 art. 23 vigente CCNL.

Fino alla conclusione della procedura in tema di orari di lavoro ai sensi art. 23 vigente CCNL, il cui accordo diventerà parte integrante del presente accordo aziendale Trentino Riscossioni Spa, si prevedono le seguenti modalità di recupero dei permessi /ferie/ex

festività/eccedenze prestazione lavorativa ad ore se coincidenti con le intere fasce obbligatorie:

- intera giornata (8 ore) se coperte le due fasce obbligatorie dal lunedì al giovedì,
- intera mattina (5 ore) se fascia obbligatorie mattutina,
- intero pomeriggio (3 ore) se fascia obbligatoria pomeridiana,
- intera giornata (5.30) se coperta fascia obbligatoria del venerdì.

I recuperi delle eccedenze accumulate per straordinario saranno fruiti anche secondo le regole del vigente CCNL riferito alla banca delle ore ex art. 106.

- **Orario lavorativo settimanale**

Le esigenze di organizzazione dell'azienda e la necessità di allineare il più possibile i trattamenti in tema di orario di lavoro richiedono alla società di mettere in atto delle iniziative tali da agevolare il passaggio dei dipendenti interessati dalle attuali 36 ore settimanali alle 37,5 ore.

- **Disciplina del RLS di Trentino Riscossioni**

Le parti concordano per l'elezione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza di sostituire l'accordo sottoscritto lo scorso 1 giugno 2012 con il nuovo verbale di accordo sottoscritto il 4 febbraio 2016 tra ABI e tutte le OO.SS. del settore. A tale scopo il menzionato verbale s'intende parte integrante del presente accordo,

Le parti concordano che l'applicabilità e la durata nel tempo dell'accordo è subordinata alle direttive provinciali in materia di personale e alla chiusura del processo che porterà al contratto unico.

TRENTINO RISCOSSIONI S.p.A.
IL PRESIDENTE
Sergio Anesi

Per accettazione:

RAPPRESENTANZA SINDACALE AZIENDALE

Francesca Aldrighetti

Antonio Airoidi

Massimo Panteghini

SEGRETERIA PROVINCIALE F.A.B.I.

Paolo Vita