

Trentino Riscossioni SpA

01 GIU 2023

N° 15560/12

Trentino Riscossioni S.p.A.

Via Jacopo Aconcio 6 - 38122 Trento
tel. 0461 495579

TRENTINO

trentinoriscossionispa@pec.provincia.tn.it
info@trentinoriscossionispa.it
www.trentinoriscossionispa.it

ACCORDO DECENTRATO DI LAVORO PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALLA "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) PER L'ANNO 2022

Il giorno 1 giugno 2023, alle ore 9.15, presso la sede della società Trentino Riscossioni S.p.A., sita in Trento, Via Jacopo Aconcio n.6, tra le Parti:

- Trentino Riscossioni S.p.A., di seguito ["Società"], rappresentata dal Presidente legale rappresentante, dott. Mauro Caldini, _____,

alla presenza anche del Direttore Generale della Società, dott. Alessandro Osler;

- Organizzazioni sindacali sottoscrittrici del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie locali:

- o CGIL, rappresentata dal Sig. Italo Giongo _____
- o CISL, rappresentata dal Sig. Maurizio Speziali _____
- o UIL, rappresentata dal Sig. Sergio Leone _____
- o FENALT, rappresentata dal Sig. Paolo Adam _____

- vista la lettera A.2, Parte II dell'Allegato alla deliberazione della Giunta provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022;

- vista la corrispondenza intercorsa via email con competente funzionario della PAT - Servizio per il Personale, da ultimo la nota di data 15 maggio 2023, ore 08:25, avente ad oggetto "residui quota obiettivi generali foreg";

- visti gli articoli da 136 a 149 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 1 ottobre 2018 (di seguito CCPL), ed in particolare l'art. 137, comma 4;

- visti gli articoli 47 e 48 dell'accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali della Provincia autonoma di Trento e dei suoi Enti strumentali di data 21 ottobre 2021 (di seguito accordo di settore 21 ottobre 2021);

- vista la circolare del Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali della Provincia, prot. TRS_-11/01/2023-0001087 A;

premesso

- che residuano risorse relative a ritenute FO.R.E.G. anno 2018 art. 140, comma 6 del CCPL, per l'importo lordo pari ad euro 430,85;

- che residuano risorse relative a ritenute FO.R.E.G. anno 2019 art. 140, comma 6 del CCPL, per l'importo lordo pari ad euro 179,86;

- che le suddette risorse, a norma dell'articolo 137, comma 4 del CCPL, sono riportate sul FO.R.E.G. dell'anno 2022 per il finanziamento della relativa "quota obiettivi specifici",

- che le risorse a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. dell'anno 2022, calcolate tenendo conto anche degli importi sopra esposti,

oltre all'importo lordo pari ad euro 2.354,92, ammontano complessivamente all'importo lordo pari ad euro 2.965,63;

constatato

- che, come in questa sede dichiarato dal Presidente della Società e dal Direttore Generale, dall'analisi della deliberazione del Consiglio di amministrazione di data 15 marzo 2022 si evince che la Società si è attribuita, quali obiettivi aziendali dell'anno 2022 rivolti alla generalità dei lavoratori, i seguenti obiettivi:

- Piano Industriale e Strategico

Obiettivo consistente nella predisposizione del Piano Industriale e Strategico, in base alle indicazioni del Consiglio di amministrazione ed a seguito di confronto con la Provincia ed il Comitato di Indirizzo. Il Piano Industriale e Strategico è stato predisposto per il triennio 2023-2025 ed approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 12 dicembre 2022.

- Gestione inesigibilità

Obiettivo consistente nell'effettuazione del controllo delle liste di inesigibilità presentate negli anni precedenti alla Provincia Autonoma di Trento, per la quale la Società gestisce anche la fase ordinaria della riscossione (come noto, con delibera della Giunta provinciale n. 1600 del 18 ottobre 2019 tale controllo è stato demandato alla Società), oltre che nel rapportarsi con il competente ufficio provinciale per eventuali approfondimenti sulle posizioni contestate.

- Nuove procedure derivanti dall'applicazione del modello organizzativo ex D.lgs. 231/2001

Obiettivo consistente nella redazione delle procedure inerenti:

- a) istanze di rimborso della tassa automobilistica provinciale;
- b) l'acquisizione di lavori, forniture e servizi;
- c) la procedura per l'iscrizione del diritto di ipoteca;

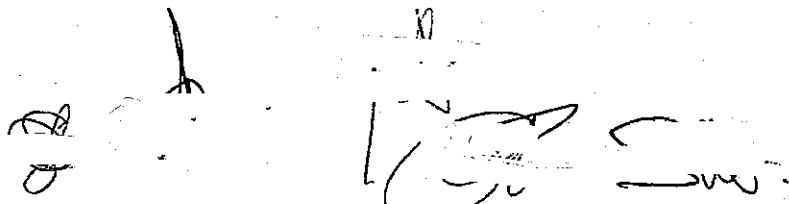
- che, come in questa sede dichiarato dal Presidente della Società e dal Direttore Generale, i suddetti obiettivi sono stati tempestivamente comunicati al Direttore Generale il quale, di volta in volta, li ha condivisi con i lavoratori e le lavoratrici nello svolgimento della quotidiana attività tesa al raggiungimento dei medesimi;

- che, come in questa sede dichiarato dal Presidente della Società e dal Direttore Generale, i suddetti obiettivi sono stati pienamente raggiunti e pertanto può darsi luogo alla distribuzione per intero dell'importo destinato al finanziamento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. dell'anno 2022;

tutto ciò premesso, si conviene e si sottoscrive quanto segue.

Articolo 1 Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica, in conseguenza del pieno raggiungimento degli obiettivi descritti in premessa, al personale messo a disposizione della Società da parte della Provincia Autonoma di Trento.
2. Il presente accordo ha vigenza per l'anno 2022.



Articolo 2 Personale coinvolto

1. Viene coinvolto, nella distribuzione della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. dell'anno 2022, tutto il personale di cui all'articolo 1 che in tale anno ha prestato servizio, ad eccezione del personale per il quale osta il limite individuale di cumulabilità di cui all'articolo 47 dell'accordo di settore 21 ottobre 2021.

Articolo 3 Retribuzioni individuali

1. La ripartizione dell'importo complessivo lordo, di cui in premessa, viene effettuata tenendo conto sia del ruolo ricoperto in azienda, sia dell'apporto quantitativo in termini di orario di lavoro e/o di durata del periodo lavorativo svolto nel corso dell'anno di riferimento.
2. Di seguito è riportato l'elenco del personale, di cui al precedente articolo 1, con le corrispondenti retribuzioni lorde individuali, erogate a titolo di "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. per l'anno 2022:

n.2 CE	€ 317,40;
n.1 CE	€ 277,72;
n.1 CB	€ 428,74;
n.1 CB	€ 70,39;
n.1 BE	€ 397,24;
n.1 BE	€ 347,59;
n.1 BE	€ 331,03;
n.1 BE	€ 308,97;
n.1 BE	€ 169,16.

3. Ai sensi dell'articolo 48 dell'accordo di settore 21 ottobre 2021 le retribuzioni di cui al comma precedente non sono utili ai fini del T.F.R..

Articolo 4 Liquidazione delle retribuzioni individuali attribuite

1. La liquidazione delle retribuzioni individuali attribuite è subordinata alla pubblicazione, nella bacheca aziendale, dei seguenti elementi conoscitivi:
- prospetto riportante, nell'ambito di ciascuna categoria, la percentuale del personale coinvolto, gli importi massimo, minimo e medio;
- elencazione degli "obiettivi specifici" della Società;
- in caso di percentuale di coinvolgimento del personale inferiore al 100%, motivazioni dell'esclusione.
2. L'erogazione delle retribuzioni individuali avverrà entro il mese di giugno 2023.

Per Trentino Riscossioni S.p.A.
IL PRESIDENTE
dott. Mauro Caldini

CGIL
Atalo/Giongo

Per le Organizzazioni sindacali
CISL
Maurizio Speziali

UIL
Sergio Leone

FENALT
Paolo Adami