

Allegato C

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DEL REGOLAMENTO GENERALE SULLA PROTEZIONE DEI DATI 2016/679/UE (GDPR)

Trentino Riscossioni S.p.A., con sede legale in Trento, Via Jacopo Aconcio n.6, in persona del suo legale rappresentante pro-tempore, in qualità di Titolare dei dati personali, volontariamente comunicati dai candidati, fornisce le seguenti informazioni relative al trattamento dei dati personali ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali 2016/679/UE (GDPR) (in breve, "Informativa").

1. Identità e dati di contatto del Titolare

Trentino Riscossioni S.p.A.

Via Jacopo Aconcio n.6 - 38122 Trento

Tel.: 0461 495579

Email: info@trentinoriscossionispa.it

Pec: trentinoriscossionispa@pec.provincia.tn.it

2. Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati

Responsabile della Protezione dei Dati / Data Protection Officer ("DPO")

Email: dpo@trentinoriscossionispa.it

3. Categorie di dati personali trattati

Nell'ambito delle finalità dei trattamenti evidenziati al successivo paragrafo 4, saranno trattati i dati personali che possono includere:

- a. DATI COMUNI quali informazioni personali (a titolo di esempio: nome e cognome, codice fiscale, residenza, domicilio, indirizzo email o PEC, numero di telefono);
- b. DATI PARTICOLARI/GIUDIZIARI come definiti dagli artt. 9 e 10 del GDPR (a titolo di esempio: stato inerente l'immunità da condanne, stato di salute, vedi Allegati A e B dell'avviso di selezione).

4. Finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali e relativa base giuridica

I dati personali dei candidati sono raccolti al fine della partecipazione al processo di selezione di Trentino Riscossioni S.p.A., per valutare l'instaurazione di un eventuale rapporto di lavoro. La base giuridica del trattamento è:

- a) con riferimento ai dati comuni di cui al paragrafo 3a, l'esecuzione di misure precontrattuali di lavoro e il rispetto di disposizioni di leggi e di regolamenti, nazionali o comunitari (articolo 6, lettere b e c GDPR);
- b) con riferimento ad eventuali dati particolari di cui al paragrafo 3b, il consenso dei candidati (articolo 9 punto 2 GDPR);
- c) con riferimento alla pubblicazione di dati comuni, quali il nominativo, nell'elenco degli ammessi alla selezione e, accanto al relativo punteggio ottenuto, nella graduatoria degli idonei (anche intermedia nel caso di test preselettivo di cui all'art. 7 dell'avviso di selezione), il consenso dei candidati (articolo 6 par. 1 lett. a GDPR).

Il conferimento dei dati da parte dei candidati, sebbene facoltativo, è requisito necessario per la partecipazione alla selezione.

L'omesso conferimento comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura selettiva e di instaurare un eventuale rapporto di lavoro con Trentino Riscossioni S.p.A.

I candidati potranno decidere di non fornire il proprio consenso, sia per la pubblicazione dei nominativi, come descritto alla precedente lettera c) di questo paragrafo, sia, in generale, per

il trattamento dei dati personali trasmessi con il CV e la domanda di partecipazione, ovvero di revocarlo in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento sino alla revoca.

Trentino Riscossioni S.p.A. non potrà ammettere alla selezione i candidati che non abbiano fornito tale consenso.

Fermi restando obblighi di pubblicazione derivanti dal rispetto di disposizioni di leggi e di regolamenti, nazionali o comunitari, il candidato non potrà comunque richiedere, in forza del consenso prestato, la rimozione del proprio nominativo dall'elenco pubblicato degli ammessi alla selezione né dalla graduatoria degli idonei pubblicata (anche intermedia nel caso di test preselettivo di cui all'art. 7 dell'avviso di selezione), riportante accanto al nominativo anche il punteggio ottenuto.

5. Categorie di destinatari dei dati personali

Per le finalità di cui al precedente paragrafo 4 i dati personali forniti dai candidati potranno essere resi accessibili:

- al personale interno del Titolare, autorizzato al trattamento e deputato alla selezione e alla gestione delle risorse umane;
- ai soggetti terzi, nominati Responsabili del trattamento dei dati;
- ad autorità giudiziarie o di vigilanza, amministrazioni, enti ed organismi pubblici, nazionali ed esteri.

6. Conservazione e trasferimento di dati personali all'estero

La gestione e la conservazione dei dati personali avviene in cloud e su server ubicati all'interno dell'Unione Europea di proprietà e/o nella disponibilità del Titolare e del Responsabile del trattamento dei dati.

7. Periodo di conservazione dei dati personali

I dati personali raccolti per le finalità sopra indicate saranno trattati e conservati per periodo non superiore rispetto ai termini previsti per l'effettuazione di accessi da parte delle autorità, amministrazioni, enti ed organismi di cui al precedente paragrafo 5.

8. Diritti esercitabili

In conformità a quanto previsto dagli articoli da 15 a 22 del GDPR, i candidati possono esercitare i diritti ivi indicati ed in particolare:

- **Diritto di accesso** - Ottenere conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che li riguardano e, in tal caso, ricevere informazioni relative, in particolare, a: finalità del trattamento, categorie di dati personali trattati e periodo di conservazione, destinatari cui questi possono essere comunicati (articolo 15, GDPR);
- **Diritto di rettifica** - Ottenere, senza ingiustificato ritardo, la rettifica dei dati personali inesatti che li riguardano e l'integrazione dei dati personali incompleti (articolo 16, GDPR);
- **Diritto alla cancellazione** - Ottenere, senza ingiustificato ritardo, la cancellazione dei dati personali che li riguardano, nei casi previsti dal GDPR (articolo 17, GDPR);
- **Diritto di limitazione** - Ottenere dai Contitolari la limitazione del trattamento, nei casi previsti dal GDPR (articolo 18, GDPR);
- **Diritto alla portabilità** - Ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un dispositivo automatico, i dati personali che li riguardano forniti ai Contitolari, nonché ottenere che gli stessi siano trasmessi ad altro titolare senza impedimenti, nei casi previsti dal GDPR (articolo 20, GDPR);
- **Diritto di opposizione** - Opporsi al trattamento dei dati personali che li riguardano, salvo che sussistano motivi legittimi per i Contitolari di continuare il trattamento (articolo 21, GDPR).

I candidati possono esercitare tali diritti mediante il semplice invio di una richiesta al Responsabile della Protezione dei Dati, sopra indicato.

Essi possono inoltre esercitare l'ulteriore diritto, di cui all'articolo 77 del GDPR:

- **Diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo** - Proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

9. Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali dei candidati è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'articolo 4, n.2 del GDPR - compiute con o senza l'ausilio di sistemi informatici - e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, strutturazione, aggiornamento, conservazione, adattamento o modifica, estrazione ed analisi, consultazione, uso, comunicazione mediante trasmissione, raffronto, interconnessione, limitazione, cancellazione o distruzione.

In ogni caso sarà garantita la sicurezza logica e fisica dei dati e, in generale, la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati personali trattati, mettendo in atto tutte le necessarie misure tecniche e organizzative adeguate.