



## PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Reg.delib.n. **385**

Prot. n.

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

#### O G G E T T O:

Disposizioni in ordine all'applicazione del comma 1 dell'articolo 7 della legge provinciale 29 dicembre 2005, n. 20, recante "misure per il contenimento delle spese relative alla gestione del personale provinciale messo a disposizione di altri soggetti".

Il giorno **16 Marzo 2015** ad ore **09:35** nella sala delle Sedute  
in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita

#### LA GIUNTA PROVINCIALE

sotto la presidenza del

**PRESIDENTE**

**UGO ROSSI**

Presenti:

**ASSESSORI**

**DONATA BORGONOVO RE  
CARLO DALDOSS  
MICHELE DALLAPICCOLA  
SARA FERRARI  
MAURO GILMOZZI  
TIZIANO MELLARINI**

Assenti:

**ALESSANDRO OLIVI**

Assiste:

**LA DIRIGENTE**

**PATRIZIA GENTILE**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

Il relatore comunica:

Il comma 1 dell'articolo 7 della Legge provinciale 29 dicembre 2005, n. 20, prevede che la spesa per il personale della Provincia messo a disposizione, secondo quanto disposto dalla vigente legislazione, di enti pubblici previsti da leggi provinciali e di soggetti privati partecipati o finanziati dalla Provincia, è assunta a carico degli enti pubblici e dei soggetti privati controllati, fatto salvo quanto diversamente disposto con deliberazione della Giunta provinciale, che può prevedere l'addebito anche parziale della spesa a proprio carico.

Sulla base del suddetto articolo la Giunta provinciale ha dato disposizioni per l'anno 2014 per la gestione del personale provinciale messo a disposizione presso Trentino Riscossioni S.p.A., Fondazione museo storico del Trentino, Fondazione Accademia della Montagna del Trentino, Cassa del Trentino S.p.A., Patrimonio del Trentino S.p.A., Itea S.p.A, Trentino Sviluppo S.p.A., Informatica Trentina S.p.A., Fondazione Bruno Kessler, Fondazione Edmund Mach, Trentino School of Management, Trentino Network s.r.l. e Aziende per il Turismo (APT), con propria deliberazione n. 1419 di data 25 agosto 2014.

Con il presente provvedimento si rende ora necessario assumere le disposizioni con valenza dal 1 gennaio 2015.

Tutto ciò premesso,

#### LA GIUNTA PROVINCIALE

- udita la relazione;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n.7, ed in particolare l'articolo 53;
- vista la legge provinciale 29 dicembre 2005, n. 20, ed in particolare il comma 1 dell'articolo 7;
- vista la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7;
- vista la deliberazione di data 22 dicembre 2014, n. 2288;
- a voti unanimi, legalmente espressi,

#### DELIBERA

- 1) di approvare la seguente tabella concernente la gestione delle spese del personale messo a disposizione presso i soggetti nella stessa citati ad esclusione del TFR per cui si rimanda ai punti 2, 3 e 4 a valere dal 1 gennaio 2015:

Società/Fondazione	Oneri anticipati da PAT per i quali viene richiesto il rimborso	Capitoli: spesa/ entrata	Oneri a carico Pat
Trentino Riscossioni S.p.A	Trattamento economico accessorio compresi gli oneri riflessi per personale a tempo indeterminato.  Oneri totali per assunzioni di personale a tempo determinato	959500/ E132340	Trattamento economico fondamentale, compresi gli oneri riflessi, per personale a tempo indeterminato.  Trattamento economico fondamentale, compresi gli oneri riflessi, per assunzioni a tempo determinato di personale nei casi di: - sostituzione di assenze non retribuite di dipendenti provinciali; - sostituzione di dipendenti provinciali già a disposizione della Società, ma distaccati temporaneamente presso altri Enti e con oneri a carico di quest'ultimi.
Fondazione museo storico del Trentino, Fondazione Accademia della Montagna del Trentino	Trattamento economico accessorio, compresi gli oneri riflessi, per personale a tempo indeterminato.  Oneri totali per assunzioni di personale a tempo determinato.	959500/ E132340	Trattamento economico fondamentale, compresi gli oneri riflessi, per personale a tempo indeterminato.
Cassa del Trentino S.p.A., Patrimonio del Trentino S.p.A., Informatica Trentina S.p.A., Itea S.p.A., Fondazione Bruno Kessler e Fondazione Edmund Mach	Trattamento economico fondamentale e accessorio, compresi gli oneri riflessi, per personale a tempo indeterminato.  Oneri totali per assunzioni di personale a tempo determinato.  <i>Per quota TFR di Itea S.p.A. e Fondazioni Bruno Kessler e Edmund Mach vedi punto 2) del deliberato.</i>	993320/ E693320	
Trentino Sviluppo S.p.A.	Trattamento economico fondamentale e accessorio, compresi gli oneri riflessi, per personale a tempo	993320/ E693320	

	<p>indeterminato, <u>salvo i casi disciplinati da normativa speciale</u></p> <p>Oneri totali per assunzioni di personale a tempo determinato</p>		
Trentino School of Management e Trentino Network s.r.l.	Oneri totali per assunzioni di personale a tempo determinato	959500/ E132340	<p>Trattamento economico fondamentale ed accessorio (per quest'ultimo nei limiti dei budget assegnati dalla Provincia), compresi gli oneri riflessi, per personale a tempo indeterminato.</p> <p>Trattamento economico fondamentale ed accessorio (per quest'ultimo nei limiti dei budget assegnati dalla Provincia), compresi gli oneri riflessi, per assunzioni a tempo determinato di personale per sostituzione di assenze non retribuite di dipendenti provinciali</p>
Aziende per il turismo	<p>Trattamento economico fondamentale ed accessorio, compresi oneri riflessi, per personale a tempo indeterminato.</p> <p>Oneri totali per assunzioni di personale a tempo determinato.</p> <p><i>Per quota TFR vedi punto 3 del deliberato</i></p>	993320/ E693320	<p>Le somme, relative ai periodi di assenza del personale dovuti a congedi o aspettative retribuite, assenze per "grave patologia", nell'ipotesi in cui il personale assente sia sostituito dalle medesime Aziende con assunzioni dirette di personale supplente.</p>

- 2) di dare atto che la quota di integrazione T.F.R. relativa alle messe a disposizioni presso Itea S.p.A. e Fondazioni Bruno Kessler e Edmund Mach sarà chiesta a rimborso in sede di cessazione del rapporto di lavoro dei dipendenti messi a

disposizione ed introitata al capitolo E693000 del bilancio di previsione 2015 e corrispondente capitolo per gli anni successivi;

- 3) di dare atto che per quanto riguarda le Aziende per il turismo la quota di integrazione T.F.R. resta a carico della Provincia;
- 4) di dare altresì atto che la quota integrativa di T.F.R. relativa alle messe a disposizioni presso le rimanenti Società/Fondazioni sarà invece chiesta in quota, ad ogni richiesta di rimborso e sarà introitata al capitolo E132340 del bilancio di previsione 2015 e corrispondente capitolo per gli anni successivi;
- 5) di disporre che, per quanto riguarda le Aziende per il Turismo, alla regolazione contabile delle partite di giro si provvede, relativamente alle spese non rimborsate, in quanto a carico della Provincia, mediante emissione di mandato di pagamento, disposta dall'Ufficio competente in materia di previdenza e stipendi, a carico dei competenti capitoli di spesa per il personale, su richiesta del Servizio competente in materia di personale;
- 6) di disporre che:
  - le quote a carico della provincia siano imputate al capitolo 959500 del bilancio di previsione 2015 e corrispondente capitolo per gli anni successivi;
  - le quote anticipate dalla provincia siano imputate ai rispettivi capitoli, così come specificato nella tabella di cui al punto 1), del bilancio di previsione 2015 e corrispondenti capitoli per gli anni successivi;
  - il rimborso delle somme anticipate dalla provincia avvenga a mezzo incasso ai rispettivi capitoli di entrata, così come specificato nella tabella di cui al punto 1), del bilancio di previsione 2015 e corrispondenti capitoli per gli anni successivi.

GV