

**ASSENZE 2010** <sup>(a)(b)</sup>

	Numero unità equivalenti di personale <sup>(c)</sup>	Malattia		Maternità, congedo parentale, malattia figli		Riposi giornalieri madre/padre neonato		Altri permessi retribuiti <sup>(d)</sup>		Assenze non retribuite		Sciopero	
		totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale h	media h	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.
Direttore Generale	1,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dirigenti	0,21	0,67	3,19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri Direttivi	2,18	3,53	1,62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati 3^ A.P.	15,75	148,69	9,44	378,92	24,06	-	-	9,52	0,6	5,69	0,36	-	-
Impiegati 2^ A.P.	2,62	6,77	2,58	-	-	-	-	1,08	0,41	-	-	-	-

(a) In corso d'anno è stato cambiato il contratto di lavoro dei dipendenti: da gennaio a marzo si è applicato il CCNL del Terziario, da aprile il CCNL del Credito. Per semplicità di calcolo, si è proceduto come se i dati relativi ai primi tre mesi si riferissero al contratto ed alle qualifiche attribuite al momento del cambiamento del CCNL.

(b) In corso d'anno taluni dipendenti hanno cambiato orario di lavoro e/o qualifica. Per semplicità di calcolo, i dati complessivi annui, relativi alle diverse voci di assenza, sono stati attribuiti ai diversi periodi, caratterizzati da specifici orari e/o qualifiche, in proporzione alla durata di ciascun periodo.

(c) Per unità equivalente di personale si intende quella riferita al lavoratore a tempo pieno che, per data di assunzione e tempo di permanenza nella qualifica, lavora 12 mesi nella stessa.

(d) Ad esempio per elezioni o per gravi motivi familiari. Trattasi di fattispecie diversa rispetto ai permessi previsti contrattualmente.