

ASSENZE 2011

	Numero unità equivalenti di personale ^(a)	Malattia		Maternità, congedo parentale, malattia figli		Riposi giornalieri madre/padre neonato		Altri permessi retribuiti ^(b)		Assenze non retribuite		Sciopero	
		totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale h	media h	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.
Direttore Generale	1,00	5,00	5,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dirigenti	1,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri Direttivi	2,00	2,13	1,07	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati 3 [^] A.P.	16,34	196,93	12,05	256,77	15,71	194,26	11,89	21,44	1,31	7,78	0,48	-	-
Impiegati 2 [^] A.P.	4,51	11,75	2,61	-	-	-	-	2,60	0,58	-	-	-	-

(a) Per unità equivalente di personale si intende quella riferita al lavoratore a tempo pieno che, per data di assunzione e tempo di permanenza nella qualifica, lavora 12 mesi nella stessa.

(b) Ad esempio per elezioni o per gravi motivi familiari. Trattasi di fattispecie diversa rispetto ai permessi previsti contrattualmente.