

ASSENZE 2012

	Numero unità equivalenti di personale ^(a)	Malattia		Maternità, congedo parentale, malattia figli		Riposi giornalieri madre/padre neonato		Altri permessi retribuiti ^(b)		Assenze non retribuite		Sciopero	
		totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale h	media h	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.
Direttore Generale	1,00	2,13	2,13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dirigenti	1,00	1,07	1,07	-	-	-	-	0,17	0,17	-	-	-	-
Quadri Direttivi 4° e 3°L.	2,00	-	-	-	-	-	-	9,69	4,85	-	-	-	-
Quadri Direttivi 2° e 1°L.	0,57	5,33	9,35	-	-	-	-	0,81	1,42	-	-	-	-
Impiegati 3^ A.P. 4° e 3°L.	5,02	23,65	4,71	5,00	1,00	21,43	4,27	21,45	4,27	-	-	-	-
Impiegati 3^ A.P. 2° e 1°L.	14,00	88,01	6,29	253,64	18,12	-	-	108,04	7,72	2,78	0,20	-	-
Impiegati 2^ A.P. 3°L.	6,25	17,74	2,84	-	-	-	-	35,26	5,64	-	-	-	-

(a) Per unità equivalente di personale si intende quella riferita al lavoratore a tempo pieno che, per data di assunzione e tempo di permanenza nel livello, lavora 12 mesi nel livello.

(b) Ad esempio per elezioni o per gravi motivi familiari. Trattasi di fattispecie diversa rispetto ai permessi previsti contrattualmente.