

ASSENZE 2013

	Numero unità equivalenti di personale ^(a)	Malattia		Maternità, congedo parentale, malattia figli		Riposi giornalieri madre/padre neonato		Altri permessi retribuiti ^(b)		Assenze non retribuite		Sciopero	
		totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale h	media h	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.
Direttore Generale	1,00	3,20	3,20										
Dirigenti	1,00	6,07	6,07										
Quadri Direttivi 4° e 3°L.	2,00	8,93	4,47					0,28	0,14				
Quadri Direttivi 2° e 1°L.	1,62	14,27	8,81	36,80	22,72	47,17	29,12	5,07	3,13	45,00	27,78		
Impiegati 3^ A.P. 4° e 3°L.	5,00	15,52	3,10					29,58	5,92				
Impiegati 3^ A.P. 2° e 1°L.	14,36	120,39	8,38	444,26	30,94	117,20	8,16	82,08	5,72	4,91	0,34		
Impiegati 2^ A.P. 3°L.	6,90	48,95	7,09					31,60	4,58				

(a) Per unità equivalente di personale si intende quella riferita al lavoratore a tempo pieno che rimane 12 mesi nella medesima qualifica.

(b) Ad esempio per elezioni o per gravi motivi familiari. Trattasi di fattispecie diversa rispetto ai permessi previsti contrattualmente.