

16 APR. 2018

N° 9010/12

Sede legale:  
Via Romagnosi 11A  
38122 TRENTO

www.trentinoriscossionispa.it  
info@trentinoriscossionispa.it  
trentinoriscossionispa@pec.provincia.tn.it  
0461/495532  
0461/495510

## ACCORDO AZIENDALE PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL PREMIO DI RISULTATO, RELATIVO ALL'ANNO 2017, DEI QUADRI DIRETTIVI E DEL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ALLE DIPENDENZE DI TRENTINO RISCOSSIONI SPA

Il giorno 16 aprile 2018, alle ore 9.15, presso la sede della società Trentino Riscossioni S.p.A., in Trento, Via Romagnosi n. 11/A, tra le Parti:

- Trentino Riscossioni S.p.A., di seguito "Società", rappresentata dal dott. Maurizio Postal, Presidente.

- Rappresentanza Sindacale Aziendale F.A.B.I., rappresentata da:

Signora Francesca Aldrighetti \_\_\_\_\_;

Signor Antonio Airoldi \_\_\_\_\_;

Signor Massimo Panteghini \_\_\_\_\_;

ed assistita, per la Segreteria provinciale del Sindacato F.A.B.I., da:

Signor Paolo Vita \_\_\_\_\_;

- Rappresentanza Sindacale Aziendale U.I.L.C.A., rappresentata da:

Signora Michela Bertolini \_\_\_\_\_;

Signor Daniele Fantato \_\_\_\_\_;

ed assistita, per la Segreteria provinciale del Sindacato U.I.L.C.A. da:

Signor Salvatore Farace \_\_\_\_\_;

Signora Francesca Prada \_\_\_\_\_;

- visto l'accordo aziendale della Società del 16 dicembre 2016, prot. n. TRS-20229-12;

- visto il verbale dell'incontro ex art. 13 del CCNL applicato dalla Società, di data 13 dicembre 2017;

constatato

- che la Società nell'anno 2017 si è data ed ha pienamente raggiunto i seguenti obiettivi:



a) buon avvio della gestione dell'imposta provinciale per appartamenti ad uso turistico, rispettando i tempi stabiliti dalla nuova normativa in funzione della prima scadenza di pagamento del tributo, prevista per il 31 marzo 2018;

b) attivazione di un numero minimo di 150 pignoramenti di stipendi;

c) pieno assolvimento degli obblighi previsti dalla normativa in materia di anticorruzione e trasparenza;

- che, per l'anno 2017, nel rispetto dei limiti di cui alla deliberazione della Giunta provinciale n.2018 del 1° dicembre 2017, le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento delle retribuzioni incentivanti del personale di tutte le categorie, ivi compresi quadri direttivi e dirigenti, alle dirette dipendenze della Società, ammontano all'importo pari ad euro 27.496,00, esclusi oneri a carico del datore di lavoro;

- che, dedotto l'importo pari ad euro 7.000,00, destinato al finanziamento delle retribuzioni incentivanti del personale di categoria dirigenziale, le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento delle medesime retribuzioni dei quadri direttivi e del personale delle aree professionali ammontano all'importo pari ad euro 20.496,00, esclusi oneri a carico del datore di lavoro;

- che la Società non ha ancora dato seguito al piano di welfare aziendale ipotizzato nell'incontro ex art. 13 del CCNL di data 13 dicembre 2017, sopra richiamato;

in via straordinaria, anche in parziale deroga a quanto previsto nell'accordo 16 dicembre 2016 e nel verbale dell'incontro 13 dicembre 2017, sopra citati, si conviene e si stipula quanto segue.

## Articolo 1

### Oggetto e campo di applicazione

1. Il presente Accordo concerne l'erogazione delle risorse destinate al premio di risultato relativo all'anno 2017, conseguente al pieno raggiungimento degli obiettivi descritti in premessa.

2. Il presente Accordo si applica a tutto il personale, ad eccezione di quello di categoria dirigenziale, alle dirette dipendenze della Società, il cui rapporto di lavoro è regolato dal CCNL dei quadri direttivi e del personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.

## Articolo 2

### Criteri di attribuzione delle risorse ed elenco del personale beneficiario

1. L'importo complessivo lordo, destinato al premio di risultato e pari ad euro 20.496,00, esclusi oneri a carico del datore di lavoro:

- per il 50% viene suddiviso in parti uguali fra tutti i dipendenti, nel rispetto dei criteri di esclusione e riduzione di cui all'art. 48, commi da 8 a 11, del CCNL applicato dalla Società;

- per l'ulteriore 50% viene suddiviso fra tutti i dipendenti, tenendo conto delle categorie/livelli di inquadramento, oltre che nel rispetto dei criteri di esclusione e riduzione di cui all'art. 48, commi da 8 a 11, del CCNL applicato dalla Società.

Definito quale importo base quello attribuito alla categoria maggiormente rappresentata presso la Società, corrispondente alla 3<sup>a</sup> area professionale, 1° livello retributivo, detto importo base viene incrementato o decrementato, moltiplicando il medesimo per la percentuale risultante dalla seguente scala, riferita ai soli inquadramenti presenti presso la Società e corrispondente ai rapporti fra le retribuzioni previste dalla contrattazione nazionale:

MA E  
V...

1 1 A 1  
1 1



Handwritten notes and signatures on the right margin, including a vertical line and various scribbles.



Quadri direttivi di 4° livello	191,24%
Quadri direttivi di 3° livello	162,33%
Quadri direttivi di 2° livello	144,88%
3 <sup>a</sup> area professionale 3° livello	111,56%
3 <sup>a</sup> area professionale 2° livello	105,40%
3 <sup>a</sup> area professionale 1° livello	100,00%
2 <sup>a</sup> area professionale 3° livello	94,01%

2. Viene coinvolto nell'erogazione della risorse destinate al premio di risultato relativo all'anno 2017 tutto il personale di cui all'art. 1, presente alla data del 31 dicembre 2017 ed alla data di sottoscrizione del presente accordo, ad eccezione del personale escluso ai sensi dell'art. 48, comma 8, del CCNL applicato dalla Società.

3. L'elenco del personale beneficiario, con le corrispondenti retribuzioni lorde individuali, viene di seguito riportato:

n. 1 QD 4L	€ 863,10
n. 1 QD 3L	€ 779,89
n. 1 QD 2L	€ 729,66
n. 5 3AP 3L	€ 633,76
n. 6 3AP 2L	€ 616,03
n.14 3AP 1L	€ 600,49
n. 1 2AP 3L	€ 583,24
n. 1 3AP 1L	€ 550,45
n. 1 3AP 1L	€ 500,40
n. 1 3AP 1L	€ 466,88
n. 1 3AP 1L	€ 400,32
n. 1 3AP 1L	€ 350,28

4. Le Parti concordano che gli importi erogati a titolo di premio di risultato non costituiranno retribuzione utile ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto.

### Articolo 3

#### Termine di erogazione delle risorse

1. L'erogazione delle retribuzioni individuali, calcolate come previsto all'art. 2, avverrà entro il mese di aprile 2018.

Per Trentino Riscossioni S.p.A.

IL PRESIDENTE

- dott. Maurizio Postal -

Per la R.S.A. F.A.B.I.

Francesca Aldrighetti

Antonio Airoidi

Massimo Panteghini

Per il Sindacato F.A.B.I.

Paolo Vita

Per la R.S.A. U.I.L.C.A.



Michela Bertolini

Daniele Fantato

Per il Sindacato U.I.L.C.A.

Salvatore Farace

Francesca Prada