

Trentino Riscossioni SpA  
21 APR 2020  
TRC-83831-12



Sede legale:  
Via Jacopo Aconcio 6  
38122 TRENTO

www.trentinoriscossionispa.it  
info@trentinoriscossionispa.it  
trentinoriscossionispa@pec.provincia.tn.it  
0461/495520  
0461/495510

## ACCORDO AZIENDALE PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL PREMIO DI RISULTATO, RELATIVO ALL'ANNO 2019, DEI QUADRI DIRETTIVI E DEL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ALLE DIPENDENZE DI TRENTINO RISCOSSIONI SPA

Il giorno 21 aprile <sup>2020</sup>2019, alle ore 10.25 presso la sede della società Trentino Riscossioni Spa, in Trento, Via Jacopo Aconcio n.6, tra le Parti:

- Trentino Riscossioni Spa, di seguito "Società", rappresentata dal Presidente, dott. Maurizio Postal, presente in collegamento da sede propria remota tramite videoconferenza;
- Rappresentanza Sindacale Aziendale F.A.B.I., rappresentata da:

Sig.ra Francesca Aldrighetti \_\_\_\_\_

Sig. Massimo Panteghini \_\_\_\_\_;

alla presenza anche del Direttore Generale di Trentino Riscossioni Spa, dott. Alessandro Osler;

visto l'accordo aziendale della Società di data 16 dicembre 2016, prot. n. TRS-20229-12;

constatato

- che, dall'analisi della deliberazione del Consiglio di amministrazione di data 29 marzo 2019 si evince che la Società, relativamente all'anno 2019, si è attribuita, fra gli altri, i seguenti obiettivi aziendali:

- Attivazione attività di accertamento imposta di soggiorno  
*Svolgimento dell'attività necessaria per lo start-up dell'accertamento dell'imposta di soggiorno e della relativa calendarizzazione ed emissione delle ingiunzioni fiscali per i mancati riversamenti dell'imposta.*
- Gestione inesigibilità  
*Prosecuzione della predisposizione delle liste di inesigibilità e gestione delle problematiche concernenti le liste di inesigibilità (discarichi per inesigibilità o segnalazione da parte degli Enti di nuovi beni aggredibili) provvisoria, presentate nell'anno precedente.*
- Compensazione tramite pignoramento dei crediti di Enti diversi  
*Pignoramento presso terzi di crediti vantati nei confronti del Contribuente per rimborsi, al fine di consentirne la "compensazione" con altro debito dovuto dallo stesso Contribuente ad altro Ente gestito da Trentino Riscossioni Spa.*
- Redazione delle procedure da inserire nel Modello organizzativo previsto dal D.lgs. 231/2001

*Redazione delle procedure "Acquisti", "Riscossione coattiva" e "Gestione delle sanzioni amministrative", identificate dall'Organismo di Vigilanza come prioritarie;*

- che, come in questa sede dichiarato dal Presidente della Società e dal Direttore Generale, i suddetti obiettivi sono stati tempestivamente comunicati al Dirigente delegato il quale, di volta in volta, li ha condivisi con i lavoratori e le lavoratrici nello svolgimento della quotidiana attività tesa al raggiungimento dei medesimi;
- che, come in questa sede dichiarato dal Presidente della Società e dal Direttore Generale, i suddetti obiettivi sono stati pienamente raggiunti e che pertanto può darsi luogo alla distribuzione per intero dell'importo destinato alla retribuzione di risultato 2019 dei quadri direttivi e del personale delle aree professionali;
- che, per l'anno 2019, nel rispetto dei limiti di cui alla deliberazione della Giunta provinciale n. 2018 del 1° dicembre 2017, le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento delle retribuzioni incentivanti del personale della Società, di tutte le categorie, ivi compresi quadri direttivi e dirigenti, ammontano all'importo pari ad euro 27.496,00, esclusi oneri a carico del datore di lavoro;
- che, dedotto l'importo pari ad euro 7.000,00, destinato al finanziamento delle retribuzioni incentivanti del personale di categoria dirigenziale, le risorse complessivamente messe dalla Società a disposizione per il finanziamento delle medesime retribuzioni dei quadri direttivi e del personale delle aree professionali ammontano all'importo pari ad euro 20.496,00, esclusi oneri a carico del datore di lavoro;

anche in parziale deroga a quanto previsto nell'accordo di data 16 dicembre 2016 sopra richiamato, si conviene e si stipula quanto segue.

## **Articolo 1**

### **Oggetto e campo di applicazione**

1. Il presente Accordo concerne l'erogazione delle risorse destinate al premio di risultato relativo all'anno 2019, in conseguenza del pieno raggiungimento degli obiettivi descritti in premessa.
2. Il presente Accordo si applica a tutto il personale, ad eccezione di quello di categoria dirigenziale, alle dirette dipendenze della Società, il cui rapporto di lavoro è regolato dal CCNL dei quadri direttivi e del personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.

## **Articolo 2**

### **Criteri di attribuzione delle risorse ed elenco del personale beneficiario**

1. L'importo complessivo, destinato al premio di risultato e pari ad euro 20.496,00, esclusi oneri a carico del datore di lavoro:
  - per il 50% viene suddiviso in parti uguali fra tutti i dipendenti, nel rispetto dei criteri di esclusione e riduzione di cui all'art. 48, commi da 8 a 11, del CCNL applicato dalla Società, nel testo di data 31 marzo 2015;
  - per l'ulteriore 50% viene suddiviso fra tutti i dipendenti, tenendo conto delle categorie/livelli di inquadramento, oltre che nel rispetto dei criteri di esclusione e riduzione di cui all'art. 48, commi da 8 a 11, del CCNL applicato dalla Società, nel testo di data 31 marzo 2015.

In caso di progressioni di categoria/livello d'inquadramento in corso d'esercizio, si tiene conto esclusivamente del superiore inquadramento raggiunto.

Definito quale importo base quello attribuito alla categoria/livello di inquadramento maggiormente rappresentata presso la Società, corrispondente alla 3<sup>a</sup> area professionale,

1° livello retributivo, al fine di attribuire un importo a ciascuna delle altre categorie/livelli di inquadramento rappresentate presso la stessa, detto importo base viene incrementato o ridotto, moltiplicandolo per la percentuale risultante dalla seguente scala, riferita ai soli inquadramenti presenti presso la Società e corrispondente ai rapporti fra le retribuzioni previste dalla contrattazione nazionale:

Quadri direttivi di 4° livello	191,24%
Quadri direttivi di 3° livello	162,33%
Quadri direttivi di 2° livello	144,88%
3 <sup>a</sup> area professionale 3° livello	111,56%
3 <sup>a</sup> area professionale 2° livello	105,40%
3 <sup>a</sup> area professionale 1° livello	100,00%

2. Fermi restando i criteri di esclusione di cui al comma precedente, viene coinvolto nell'erogazione delle risorse destinate al premio di risultato relativo all'anno 2019 tutto il personale di cui all'art. 1, risultante alle dipendenze della Società tanto alla data del 31 dicembre 2019 quanto alla data di sottoscrizione del presente Accordo.

3. L'elenco del personale beneficiario, con le corrispondenti retribuzioni lorde individuali, viene di seguito riportato:

n. 1 QD 4L	€ 964,87
n. 1 QD 3L	€ 872,25
n. 1 QD 2L	€ 816,34
n. 5 3AP 3L	€ 709,59
n. 6 3AP 2L	€ 689,85
n.14 3AP 1L	€ 672,55
n. 1 3AP 1L	€ 515,62
n. 2 3AP 1L	€ 112,09

4. Le Parti concordano che gli importi erogati a titolo di premio di risultato non costituiranno retribuzione utile ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto.

### Articolo 3

#### Termine di erogazione delle risorse

1. L'erogazione delle retribuzioni individuali, calcolate come previsto all'art. 2, avverrà entro il mese di aprile 2020.

Per Trentino Riscossioni Spa  
IL PRESIDENTE  
/ dott. Maurizio Postal -

Per la Rappresentanza Sindacale Aziendale (F.A.B.I.)

- Sig.ra Francesca Aldrighetti

- Sig. Massimo Panteghini -