



Trentino Riscossioni SpA  
04 APR. 2019  
www.trentinoriscossioni.it  
info@trentinoriscossioni.it

Sede legale:  
Via Romagnosi 11A  
38122 TRENTO

trentinoriscossioni@pec.provincia.tn.it  
0461/495532  
0461/495510

### ACCORDO AZIENDALE PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL PREMIO DI RISULTATO, RELATIVO ALL'ANNO 2018, DEI QUADRI DIRETTIVI E DEL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ALLE DIPENDENZE DI TRENTINO RISCOSSIONI SPA

Il giorno 4 aprile 2019, alle ore 11:10, presso la sede della società Trentino Riscossioni S.p.A., in Trento, Via Jacopo Aconcio n.6, tra le Parti:

- Trentino Riscossioni S.p.A di seguito "Società" rappresentata dal Dirigente delegato, dott. Alessandro Osler, giusta delega del Presidente, dott. Maurizio Pusati, allegata al presente accordo;

- Rappresentanza Sindacale Aziendale F.A.B.I., rappresentata da:

Signora Francesca Aldrighetti

Signor Antonio Airoidi

Signor Massimo Panteghini

ed assistita, per la Segreteria provinciale del Sindacato F.A.B.I., da:

Signor Andrea Bort

- Rappresentanza Sindacale Aziendale U.I.L.C.A. rappresentata da:

Signora Michela Bertolini

Signor Daniele Fantato

ed assistita, per la Segreteria provinciale del Sindacato U.I.L.C.A. da:

Signor Salvatore Farace

Signora Francesca Prada

- visto l'accordo aziendale della Società d.d. 16 dicembre 2016, prot. n. TRS-20229-12;

constatato

- che, con deliberazione del Consiglio di amministrazione di data 30 luglio 2018, la Società, relativamente all'anno 2018, si è attribuita i seguenti obiettivi aziendali:

- a) predisposizione del Piano industriale e strategico per il triennio 2018/2020 e recepimento delle modifiche che il Consiglio di amministrazione vorrà effettuare in base alle eventuali osservazioni della Provincia Autonoma di Trento e del Comitato di Indirizzo;
- b) organizzazione e trasmissione agli Enti delle liste di inesigibilità provvisorie per almeno 5 milioni di Euro entro l'anno;
- c) formulazione di una proposta di nuova tariffazione, più semplice e funzionale, della riscossione coattiva, in riferimento anche alla restituzione agli Enti delle prescrizioni non riscuotibili in fase di conferma dell'inesigibilità;
- d) pubblicazione del bando di gara europea relativo alla "procedura aperta per l'affidamento del servizio di data entry stampa e postalizzazione e rendicontazione delle notificazioni delle violazioni amministrative e attività connesse" e di quello relativo alla "fornitura di una soluzione applicativa e del servizio correlato per la gestione delle riscossioni di entrate pubbliche";

- che i suddetti obiettivi sono stati tempestivamente comunicati al Dirigente delegato il quale, di volta in volta, li ha condivisi con i lavoratori e le lavoratrici nello svolgimento della quotidiana attività tesa al raggiungimento dei medesimi;

- che i suddetti obiettivi sono stati pienamente raggiunti, come si evince dalla deliberazione del Consiglio di amministrazione di data 1° marzo 2019;

- che, per l'anno 2018, nel rispetto dei limiti di cui alla deliberazione della Giunta provinciale n. 2018 del 1° dicembre 2017, le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento delle retribuzioni incentivanti del personale della Società, di tutte le categorie, ivi compresi quadri direttivi e dirigenti, ammontano all'importo pari ad euro 27.496,00, esclusi oneri a carico del datore di lavoro;

- che, dedotto l'importo pari ad euro 7.000,00, destinato al finanziamento delle retribuzioni incentivanti del personale di categoria dirigenziale, le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento delle medesime retribuzioni dei quadri direttivi e del personale delle aree professionali ammontano all'importo pari ad euro 20.496,00, esclusi oneri a carico del datore di lavoro;

anche in parziale deroga a quanto previsto nell'accordo d.d. 16 dicembre 2016 sopra richiamato, si conviene e si stipula quanto segue.

## **Articolo 1**

### **Oggetto e campo di applicazione**

1. Il presente Accordo concerne l'erogazione delle risorse destinate al premio di risultato relativo all'anno 2018, in conseguenza del pieno raggiungimento degli obiettivi descritti in premessa.

2. Il presente Accordo si applica a tutto il personale, ad eccezione di quello di categoria dirigenziale, alle dirette dipendenze della Società, il cui rapporto di lavoro è regolato dal CCNL dei quadri direttivi e del personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.

## **Articolo 2**

### **Criteri di attribuzione delle risorse ed elenco del personale beneficiario**

1. L'importo complessivo, destinato al premio di risultato è pari ad euro 20.496,00, esclusi oneri a carico del datore di lavoro:

- per il 50% viene suddiviso in parti uguali fra tutti i dipendenti, nel rispetto dei criteri di esclusione e riduzione di cui all'art. 48, commi da 8 a 11, del CCNL applicato dalla Società;

- per l'ulteriore 50% viene suddiviso fra tutti i dipendenti, tenendo conto delle categorie/livelli di inquadramento, oltre che nel rispetto dei criteri di esclusione e riduzione di cui all'art. 48, commi da 8 a 11, del CCNL applicato dalla Società.

In caso di progressioni di categoria/livello d'inquadramento in corso d'esercizio, si tiene conto esclusivamente del superiore inquadramento raggiunto.

Definito quale importo base quello attribuito alla categoria maggiormente rappresentata presso la Società, corrispondente alla 3<sup>a</sup> area professionale, 1° livello retributivo, al fine di attribuire un importo a ciascuna delle altre categorie rappresentate presso la stessa, detto importo base viene incrementato o ridotto, moltiplicandolo per la percentuale risultante dalla seguente scala, riferita ai soli inquadramenti presenti presso la Società e corrispondente ai rapporti fra le retribuzioni previste dalla contrattazione nazionale:

Quadri direttivi di 4° livello	191,24%
Quadri direttivi di 3° livello	162,33%
Quadri direttivi di 2° livello	144,88%
3 <sup>a</sup> area professionale 3° livello	111,56%
3 <sup>a</sup> area professionale 2° livello	105,40%
3 <sup>a</sup> area professionale 1° livello	100,00%
2 <sup>a</sup> area professionale 3° livello	94,01%

2. Fermi restando i criteri di esclusione di cui al comma precedente, viene coinvolto nell'erogazione della risorse destinate al premio di risultato relativo all'anno 2018 tutto il personale di cui all'art. 1, presente alla data del 31 dicembre 2018 ed alla data di sottoscrizione del presente Accordo.

3. L'elenco del personale beneficiario, con le corrispondenti retribuzioni lorde individuali, viene di seguito riportato:

n. 1 QD 4L	€ 864,01
n. 1 QD 3L	€ 780,82
n. 1 QD 2L	€ 730,61
n. 6 3AP 3L	€ 634,73
n. 6 3AP 2L	€ 617,01
n. 16 3AP 1L	€ 601,47
n. 1 2AP 3L	€ 535,55
n. 1 3AP 1L	€ 250,61
n. 1 3AP 1L	€ 200,49

4. Le Parti concordano che gli importi erogati a titolo di premio di risultato non costituiranno retribuzione utile ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto.

### Articolo 3

#### Termine di erogazione delle risorse

1. L'erogazione delle retribuzioni individuali, calcolate come previsto all'art. 2, avverrà entro il mese di aprile 2019.

Per Trentino Riscossioni S.p.A.  
IL DIRIGENTE DELEGATO  
- dott. Alessandro Osler

Per la R.S.A. F.A.B.I.

Francesca Aldrighetti

Antonio Airoidi

Massimo Panteghini

Per il Sindacato F.A.B.I.

Andrea Bort

Per la R.S.A. U.I.L.C.A.

Michela Bertolini

Daniele Fantato

Per il Sindacato U.I.L.C.A.

Salvatore Farace

Francesca Prada