



Sede legale:  
Via Jacopo Aconcio 6  
38122 TRENTO

www.trentinoriscossionispa.it  
info@trentinoriscossionispa.it  
trentinoriscossionispa@pec.provincia.tn.it  
0461/495532  
0461/495510

**ACCORDO DECENTRATO DI LAVORO PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALLA "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) PER L'ANNO 2018**

Il giorno 19 dicembre 2018, alle ore 14.35, presso la sede della società Trentino Riscossioni S.p.A., sita in Trento, Via Jacopo Aconcio n.6, tra le Parti:

- Trentino Riscossioni S.p.A., di seguito "Società", rappresentata dal Dirigente delegato, dott. Alessandro Osler \_\_\_\_\_, giusta delega del Presidente, dott. Maurizio Postal, allegata al presente accordo;

- Organizzazioni sindacali sottoscrittrici del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del Comparto Autonomie locali:

CGIL, rappresentata dal Sig. Stefano Galvagni \_\_\_\_\_;

CISL, rappresentata dal Sig. Andrea Barbieri \_\_\_\_\_;

UIL, rappresentata dalla Sig.ra Marcella Tomasi \_\_\_\_\_;

FENALT, rappresentata dal Sig. Paolo Mazzola \_\_\_\_\_;

- visti gli articoli da 136 a 149 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 1 ottobre 2018 (di seguito CCPL);
- visti gli articoli 19 e 20 dell'accordo stralcio di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento e dei suoi Enti strumentali;
- visto il punto 4, lettera A.2, Parte II dell'Allegato D alla deliberazione della Giunta provinciale n. 2018 di data 1 dicembre 2017;
- visto l'articolo 23 dell'accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali della Provincia autonoma di Trento e dei suoi Enti strumentali di data 17 dicembre 2010 (di seguito accordo di settore 17 dicembre 2010);

premessò

- che le risorse a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. dell'anno 2016, di importo lordo pari ad euro 1.331,00, a norma dell'art. 14, comma 3 dell'accordo stralcio 23 dicembre 2016 sono a suo tempo state destinate ad alimentare la quota "obiettivi specifici" per l'anno 2017;
- che le risorse a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. dell'anno 2017, di importo lordo pari ad euro 2.478,25, cui si aggiunge l'importo lordo pari ad euro 1.331,00, di cui sopra, a norma dell'art. 137, comma 4 del CCPL sono

riportate sul FO.R.E.G. dell'anno 2018 per il finanziamento della relativa "quota obiettivi specifici";

- che le risorse a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. dell'anno 2018, calcolate tenendo conto anche dei due importi sopra esposti, ammontano complessivamente all'importo lordo pari ad euro 6.287,50;

- che, con deliberazione del Consiglio di amministrazione di data 30 luglio 2018, la Società, relativamente all'anno 2018, si è attribuita i seguenti obiettivi specifici:

a) predisposizione del Piano industriale e strategico per il triennio 2018/2020 e recepimento delle modifiche che il Consiglio di amministrazione vorrà effettuare in base alle eventuali osservazioni della Provincia di Trento e del Comitato di Indirizzo;

b) organizzazione e trasmissione agli Enti delle liste di inesigibilità provvisorie per almeno 5 milioni di Euro entro l'anno;

c) formulazione di una proposta di nuova tariffazione, più semplice e funzionale, della riscossione coattiva, in riferimento anche alla restituzione agli Enti delle prescrizioni non riscuotibili in fase di conferma dell'inesigibilità;

d) pubblicazione entro l'anno del bando di gara europea relativo alla "procedura aperta per l'affidamento del servizio di data entry stampa e postalizzazione e rendicontazione delle notificazioni delle violazioni amministrative e attività connesse" e di quello relativo alla "fornitura di una soluzione applicativa e del servizio correlato per la gestione delle riscossioni di entrate pubbliche";

- che i suddetti obiettivi sono stati tempestivamente comunicati al Dirigente delegato il quale, di volta in volta, li ha condivisi con i lavoratori e le lavoratrici nello svolgimento della quotidiana attività tesa al raggiungimento dei medesimi;

tutto ciò premesso, si conviene e si sottoscrive quanto segue.

### **Articolo 1**

#### **Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica, in conseguenza del pieno raggiungimento degli obiettivi descritti in premessa, al personale messo a disposizione della Società da parte della Provincia Autonoma di Trento ed al personale in comando diretto presso la Società stessa, il cui rapporto di lavoro è regolato dal contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale.

2. Il presente accordo ha vigenza per l'anno 2018.

### **Articolo 2**

#### **Personale coinvolto**

1. Viene coinvolto, nella distribuzione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. dell'anno 2018, tutto il personale di cui all'articolo 1 che in tale anno ha prestato servizio, ad eccezione del personale per il quale osta il limite individuale di cumulabilità di cui all'articolo 23 dell'accordo di settore 17 dicembre 2010.

### **Articolo 3**

#### **Criteri di determinazione ed importi delle retribuzioni individuali teoriche**

1. L'importo complessivo lordo, destinato alla "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. dell'anno 2018 e pari ad euro 6.287,50, viene suddiviso fra tutti i lavoratori e le lavoratrici, tenendo conto sia del ruolo individuale ricoperto in Azienda, sia dell'apporto quantitativo in termini di orario di lavoro e/o di durata del periodo lavorativo svolto nel corso dell'anno di riferimento.

2. Gli importi lordi relativi alle singole retribuzioni individuali teoriche, determinate secondo il criterio di cui al comma 1, rientrano tutti nell'intervallo compreso fra euro 330,00 ed euro 650,00.

**Articolo 4**  
**Verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi**

1. La verifica, a consuntivo, del grado di raggiungimento degli obiettivi di cui in premessa, espresso in percentuale, verrà effettuata entro il mese di febbraio 2019.

**Articolo 5**  
**Attribuzione ed erogazione delle retribuzioni individuali**

- 1. Le retribuzioni individuali verranno attribuite, a consuntivo, applicando la percentuale di cui all'articolo 4 alle retribuzioni individuali teoriche determinate come previsto all'articolo 3 e tenendo anche conto del merito partecipativo individuale.
- 2. L'erogazione delle retribuzioni individuali, calcolate come previsto al comma 1, avverrà entro il mese di marzo 2019.

**Articolo 6**  
**Pubblicazione**

- 1. Prima dell'erogazione delle retribuzioni individuali verranno pubblicati nelle bacheche aziendali, per un periodo minimo di dieci giorni, i seguenti elementi conoscitivi:
  - elencazione degli "obiettivi specifici" della Società;
  - nell'ambito di ciascuna categoria, percentuale dei lavoratori coinvolti, importi massimo, minimo e medio.

Per Trentino Riscossioni S.p.A.  
IL DIRIGENTE DELEGATO  
- dott. Alessandro Osler -

Per le Organizzazioni sindacali (\*)  
CIGL  
- Stefano Galvagni -

CISL  
- Andrea Barbieri -

UIL  
- Marcella Tomasi -

FENALT  
- Paolo Mazzola -

(\*) IRRESPONSABILITÀ A DETERMINAZIONE  
ALL'INGANNO CAUSA IMPROVVISI  
PIU' PRASUONO IL GG 20/12/18 PER  
LA SOSTITUZIONE