

Sede legale:
Via Jacopo Aconcio 6
38122 TRENTO

www.trentinoriscossionispa.it
✉ info@trentinoriscossionispa.it
✉ trentinoriscossionispa@pec.provincia.tn.it
☎ 0461/495579
☎ 0461/495510

ACCORDO AZIENDALE PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL PREMIO DI RISULTATO, RELATIVO ALL'ANNO 2020, DEI QUADRI DIRETTIVI E DEL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ALLE DIPENDENZE DI TRENTINO RISCOSSIONI SPA

Il giorno 8 aprile 2021, alle ore 09:10, presso la sede della società Trentino Riscossioni Spa, in Trento, Via Jacopo Aconcio n.6, tra le Parti:

- Trentino Riscossioni Spa, di seguito "Società", rappresentata dal Presidente, dott. Mauro Caldini;
- Rappresentanza Sindacale Aziendale (F.A.B.I.), composta dalla Signora Francesca Aldrighetti, assistita dalla Sig.ra Tatiana Brunello e dal Sig. Alessio Zanoni della Segreteria provinciale del Sindacato F.A.B.I.;

alla presenza anche del Direttore Generale della Società, dott. Alessandro Osler;

visto l'accordo aziendale della Società di data 16 dicembre 2016, prot. n. TRS-20229-12;

constatato

- che, dall'analisi della deliberazione del Consiglio di amministrazione di data 28 settembre 2020 si evince che la Società, relativamente all'anno 2020, si è attribuita, fra gli altri, i seguenti obiettivi aziendali:

- Legge di bilancio 2020
Approfondire l'impatto della legge di bilancio 2020 sull'attività della Società, aggiornare il processo di riscossione ed i documenti da inviare ai contribuenti.
La legge di Bilancio 2020 (L. 27.12.2019, n. 160), nei commi da 784 a 815 dell'art. 1, ha introdotto una parziale riforma della riscossione dei tributi degli enti locali, che impatterà sull'attività della Società nei prossimi anni.
In particolare la riforma, volendo potenziare le attività di riscossione per gli Enti locali, prevede il ricorso all'istituto dell'accertamento esecutivo per gli atti emessi a partire dal 1° gennaio 2020, sul modello di quanto già previsto per le entrate erariali. L'accertamento esecutivo consente di emettere in un unico atto un accertamento tributario avente già in sé i requisiti del titolo esecutivo, senza che ad esso debba seguire l'ingiunzione fiscale come invece avveniva precedentemente.
- Predisposizione liste di inesigibilità
Organizzare e trasmettere agli Enti le liste di inesigibilità provvisorie per almeno 4 milioni di euro entro l'anno.
- Gestione inesigibilità
Organizzare il controllo delle liste di inesigibilità presentate alla Provincia autonoma di Trento negli anni 2018 e 2019, per le quali la Società gestisce anche la fase ordinaria della riscossione. Come noto, con delibera della Giunta provinciale n. 1600 del 18 ottobre 2019 tale controllo è stato demandato alla Società.
Rappresentarsi con il competente ufficio provinciale per eventuali approfondimenti sulle posizioni contestate.
- Redazione delle procedure parte del modello organizzativo previsto dal D.lgs. 231/2001

Predisporre le tre procedure - imposta di soggiorno, uso degli strumenti informatici aziendali, ciclo autorizzativo per il pagamento delle fatture e dei documenti di spesa - identificate nella seduta del Consiglio di amministrazione del 27 febbraio 2020;

- che, come in questa sede dichiarato dal Presidente della Società e dal Direttore Generale, i suddetti obiettivi sono stati tempestivamente comunicati al Direttore Generale il quale, di volta in volta, li ha condivisi con i lavoratori e le lavoratrici nello svolgimento della quotidiana attività tesa al raggiungimento dei medesimi;
- che, come in questa sede dichiarato dal Presidente della Società e dal Direttore Generale, i suddetti obiettivi sono stati pienamente raggiunti e pertanto può darsi luogo alla distribuzione per intero dell'importo destinato alla retribuzione di risultato 2020 dei quadri direttivi e del personale delle aree professionali;
- che, per l'anno 2020, nel rispetto dei limiti di cui alla deliberazione della Giunta provinciale n. 1935 del 4 dicembre 2019, le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento delle retribuzioni incentivanti del personale della Società, di tutte le categorie, ivi compresi quadri direttivi e dirigenti, ammontano all'importo pari ad euro 27.496,00, esclusi oneri a carico del datore di lavoro;
- che, dedotto l'importo pari ad euro 7.000,00, destinato al finanziamento delle retribuzioni incentivanti del personale di categoria dirigenziale, le risorse complessivamente messe dalla Società a disposizione per il finanziamento delle medesime retribuzioni dei quadri direttivi e del personale delle aree professionali ammontano all'importo pari ad euro 20.496,00, esclusi oneri a carico del datore di lavoro;

anche in parziale deroga a quanto previsto nell'accordo di data 16 dicembre 2016 sopra richiamato, si conviene e si stipula quanto segue.

Articolo 1

Oggetto e campo di applicazione

1. Il presente Accordo concerne l'erogazione delle risorse destinate al premio di risultato relativo all'anno 2020, in conseguenza del pieno raggiungimento degli obiettivi descritti in premessa.
2. Il presente Accordo si applica a tutto il personale, ad eccezione di quello di categoria dirigenziale, alle dirette dipendenze della Società, il cui rapporto di lavoro è regolato dal CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.

Articolo 2

Criteri di attribuzione delle risorse ed elenco del personale beneficiario

1. L'importo complessivo, destinato al premio di risultato e pari ad euro 20.496,00, esclusi oneri a carico del datore di lavoro:
 - per il 50% viene suddiviso in parti uguali fra tutti i dipendenti, nel rispetto dei criteri di esclusione e riduzione di cui all'art. 48, commi da 8 a 11, del CCNL applicato dalla Società, nel testo di data 31 marzo 2015;

- per l'ulteriore 50% viene suddiviso fra tutti i dipendenti, tenendo conto delle categorie/livelli di inquadramento, oltre che nel rispetto dei criteri di esclusione e riduzione di cui all'art. 48, commi da 8 a 11, del CCNL applicato dalla Società, nel testo di data 31 marzo 2015.

In caso di progressioni di categoria/livello d'inquadramento in corso d'esercizio, si tiene conto esclusivamente del superiore inquadramento raggiunto.

Definito quale importo base quello attribuito alla categoria/livello di inquadramento maggiormente rappresentata presso la Società, corrispondente alla 3^a area professionale, 1° livello retributivo, al fine di attribuire un importo a ciascuna delle altre categorie/livelli di inquadramento rappresentate presso la stessa, detto importo base viene incrementato o ridotto, moltiplicandolo per la percentuale risultante dalla seguente scala, riferita ai soli inquadramenti presenti presso la Società e corrispondente ai rapporti fra le retribuzioni previste dalla contrattazione nazionale:

Quadri direttivi di 4° livello	190,78%
Quadri direttivi di 3° livello	162,03%
Quadri direttivi di 2° livello	144,83%

3 ^a area professionale 3° livello	111,56%
3 ^a area professionale 2° livello	105,40%
3 ^a area professionale 1° livello	100,00%

2. Fermi restando i criteri di esclusione di cui al comma precedente, viene coinvolto nell'erogazione della risorse destinate al premio di risultato relativo all'anno 2020 tutto il personale di cui all'art. 1, risultante alle dipendenze della Società tanto alla data del 31 dicembre 2020 quanto alla data di sottoscrizione del presente Accordo.

3. L'elenco del personale beneficiario, con le corrispondenti retribuzioni lorde individuali, viene di seguito riportato:

n. 1 QD 4L	€ 879,57
n. 1 QD 3L	€ 795,20
n. 1 QD 2L	€ 744,73
n. 4 3AP 3L	€ 647,09
n. 6 3AP 2L	€ 629,02
n.15 3AP 1L	€ 613,17
n. 1 3AP 3L	€ 593,17
n. 1 3AP 1L	€ 510,98
n. 1 3AP 1L	€ 441,48
n. 1 3AP 1L	€ 204,39
n. 5 3AP 1L	€ 153,29

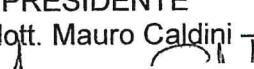
4. Le Parti concordano che gli importi erogati a titolo di premio di risultato non costituiranno retribuzione utile ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto.

Articolo 3

Termine di erogazione delle risorse

1. L'erogazione delle retribuzioni individuali, calcolate come previsto all'art. 2, avverrà entro il mese di aprile 2021.

Per Trentino Riscossioni Spa
IL PRESIDENTE
- dott. Mauro Caldini -



Per la Rappresentanza
Sindacale Aziendale (F.A.B.I.)
- Sig.ra Francesca Aldrighetti -

