

ASSENZE 2015

| | Numero unità equivalenti di personale ^(a) | Malattia | | Legge 104/92 | | Maternità, congedo parentale, malattia figli | | Altri permessi retribuiti ^(b) | | Assenze non retribuite | | Sciopero | |
|--|--|------------|-----------|--------------|-----------|--|-----------|--|-----------|------------------------|-----------|------------|-----------|
| | | totale gg. | media gg. | totale gg. | media gg. | totale gg. | media gg. | totale gg. | media gg. | totale gg. | media gg. | totale gg. | media gg. |
| Direttore Generale | 1,00 | 5,00 | 5,00 | | | | | | | | | | |
| Dirigenti | 1,00 | | | | | | | | | | | | |
| Quadri Direttivi | 3,00 | 16,04 | 5,47 | | | 8,20 | 2,73 | 0,75 | 0,25 | | | | |
| Impiegati 3 [^] A.P. 4 [°] e 3 [°] L. | 5,00 | 10,73 | 2,15 | | | | | 4,87 | 0,97 | | | | |
| Impiegati 3 [^] A.P. 2 [°] e 1 [°] L. | 16,34 | 98,21 | 6,01 | 38,75 | 2,37 | 201,00 | 12,30 | 16,16 | 0,99 | | | | |
| Impiegati 2 [^] A.P. 3 [°] L. | 5,63 | 49,95 | 8,87 | | | | | 2,34 | 0,42 | | | | |

(a) Per unità equivalente di personale si intende quella riferita al lavoratore a tempo pieno che rimane 12 mesi nella medesima qualifica.

(b) Ad esempio per elezioni o per gravi motivi familiari. Trattasi di fattispecie diversa rispetto ai permessi previsti contrattualmente.