

## ASSENZE 2016

	Numero unità equivalenti di personale (a)	Malattia		Legge 104/92		Maternità, congedo parentale, malattia figli		Altri permessi retribuiti (b)		Assenze non retribuite		Sciopero	
		totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.
Dirigenti (c)	2,00	27,87	13,94										
Quadri Direttivi	3,00	15,56	5,19			4,27	1,42	0,72	0,24	2,13	0,71		
Impiegati 3 <sup>^</sup> A.P. 4 <sup>°</sup> e 3 <sup>°</sup> L.	5,08	58,23	11,46					17,13	3,37				
Impiegati 3 <sup>^</sup> A.P. 2 <sup>°</sup> e 1 <sup>°</sup> L.	19,66	127,81	6,50	38,75	1,97	135,80	6,91	39,80	2,02				
Impiegati 2 <sup>^</sup> A.P. 3 <sup>°</sup> L.	2,59	23,34	9,01					3,53	1,36				

(a) Per unità equivalente di personale si intende quella riferita al lavoratore a tempo pieno che rimane 12 mesi nella medesima qualifica.

(b) Ad esempio per elezioni o per gravi motivi familiari. Trattasi di fattispecie diversa rispetto ai permessi previsti contrattualmente.

(c) Un dirigente è in distacco presso CSC.