

## ASSENZE 2017

	Numero unità equivalenti di personale <sup>(a)</sup>	Malattia		Legge 104/92		Maternità, congedo parentale, malattia figli		Altri permessi retribuiti <sup>(b)</sup>		Assenze non retribuite		Sciopero	
		totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.
Dirigenti <sup>(c)</sup>	2,00	15,73	7,86										
Quadri Direttivi	3,00	29,60	9,87			2,07	0,69	3,84	1,28				
Impiegati 3 <sup>^</sup> A.P. 4 <sup>°</sup> e 3 <sup>°</sup> L.	5,00	47,55	9,51					2,59	0,52				
Impiegati 3 <sup>^</sup> A.P. 2 <sup>°</sup> -1 <sup>°</sup> L. e 2 <sup>^</sup> A.P. 3 <sup>°</sup> L.	25,84	181,11	7,01	48,02	1,86	303,83	11,76	36,33	1,41	5	0,19		

(a) Per unità equivalente di personale si intende quella riferita al lavoratore a tempo pieno che rimane 12 mesi nella medesima qualifica.

(b) Ad esempio per elezioni o per gravi motivi familiari. Trattasi di fattispecie diversa rispetto ai permessi previsti contrattualmente.

(c) Un dirigente è in distacco presso CSC.