

ASSENZE 2018

	Numero unità equivalenti di personale ^(a)	Malattia		Legge 104/92		Maternità, congedo parentale, malattia figli		Altri permessi retribuiti ^(b)		Assenze non retribuite		Sciopero	
		totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.
Dirigenti ^(c)	2,00	24,33	12,17										
Quadri Direttivi	3,00	9,27	3,09			2,13	0,71	2,89	0,96	2,13	0,71		
Impiegati 3 [^] A.P. 4 [°] e 3 [°] L.	5,17	39,64	7,67					8,58	1,66				
Impiegati 3 [^] A.P. 2 [°] -1 [°] L. e 2 [^] A.P. 3 [°] L.	26,04	155,22	5,96	80,75	3,10	427,98	16,44	35,31	1,36	7,86	0,30		

(a) Per unità equivalente di personale si intende quella riferita al lavoratore a tempo pieno che rimane 12 mesi nella medesima qualifica.

(b) Ad esempio per elezioni o per gravi motivi familiari. Trattasi di fattispecie diversa rispetto ai permessi previsti contrattualmente.

(c) Un dirigente è in distacco parziale presso CSC.