

TRENTINO RISCOSSIONI S.p.A.
SOCIETA' DEL GRUPPO "PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO"
AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE DA INQUADRARE NELLA TERZA AREA PROFESSIONALE, PRIMO LIVELLO RETRIBUTIVO DEL C.C.N.L. PER I QUADRI DIRETTIVI E PER IL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI DIPENDENTI DALLE IMPRESE CREDITIZIE, FINANZIARIE E STRUMENTALI

Art. 1 OGGETTO

La società Trentino Riscossioni Spa indice una selezione ad evidenza pubblica per la formazione di una graduatoria da cui attingere per assunzioni a tempo determinato di personale da inquadrare nella terza area professionale, primo livello retributivo del C.C.N.L. per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, secondo le modalità contenute nel presente avviso.

Art. 2 SETTORI AZIENDALI CUI AFFERISCE IL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

Il profilo professionale ricercato afferisce ai seguenti Settori aziendali:

SETTORE GESTIONE ENTRATE E SETTORE FASE COATTIVA

Ambito di attività inerente la riscossione ordinaria e coattiva delle entrate tributarie e patrimoniali, fino all'espletamento delle misure cautelari e delle azioni esecutive.

Più in dettaglio:

- predisposizione e controllo dei documenti amministrativi da inviare ai contribuenti;
- gestione degli atti propedeutici alle procedure cautelari ed esecutive;
- riconciliazioni dei pagamenti;
- predisposizione e controllo dei versamenti agli enti beneficiari;
- supporto alle rendicontazioni on-line fornite agli enti ed ai cittadini.

SETTORE TRIBUTI PROVINCIALI

Ambito di attività inerente l'accertamento, la liquidazione e la riscossione di entrate tributarie.

Più in dettaglio:

- predisposizione dei provvedimenti di autorizzazione;
- gestione delle sospensioni e delle revoche;
- verifica e gestione delle autotutele;
- informazione ed assistenza ai contribuenti;
- contabilizzazione dei pagamenti e relativi controlli, con eventuale predisposizione dei rimborsi;
- applicazione di sanzioni per omesso e ritardato pagamento, concessione di agevolazioni, riduzioni o esenzioni.

SETTORE VIOLAZIONI AMMINISTRATIVE

Ambito di attività inerente le procedure sanzionatorie definite dal D.lgs. 30 aprile 1992, n.285 e dalla L. 24 novembre 1981, n. 689.

Più in dettaglio:

- registrazione e riconciliazione dei pagamenti;
- gestione delle procedure di notificazione e decurtazione punti;
- gestione della corrispondenza proveniente dagli Enti e dagli utenti;
- predisposizione delle procedure di riscossione coattiva;
- gestione delle notificazioni all'estero.

Art. 3 REQUISITI OBBLIGATORI

Per l'ammissione alla selezione i candidati dovranno possedere, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione ed alla data di eventuale assunzione, i seguenti requisiti obbligatori:

- a) età non inferiore ai 18 anni compiuti;
- b) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione incluse quelle, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione") ai sensi dell'art. 35 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- c) diploma di laurea in giurisprudenza, economia o discipline equipollenti ai sensi di legge (vecchio ordinamento), o diploma di laurea magistrale o laurea specialistica in giurisprudenza, economia o discipline equipollenti ai sensi di legge (nuovo ordinamento);
- d) conoscenza, almeno nelle funzioni di base, degli applicativi inseriti nella suite "MS Office" o "LibreOffice".

La verifica dell'effettivo possesso dei requisiti obbligatori verrà effettuata in caso di assunzione.

Art. 4 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare la domanda **in via esclusiva nel periodo compreso tra le ore 00.00 del giorno 12 ottobre 2016 e le ore 24.00 del giorno 1 novembre 2016 ed accedendo alla procedura telematica di seguito descritta.**

Si precisa che il sistema non accetterà alcun accesso al di fuori di tale intervallo temporale e che pertanto non sarà possibile presentare alcuna domanda al di fuori del medesimo.

Si precisa inoltre che domande presentate secondo modalità diverse da quelle descritte non saranno prese in considerazione.

Per l'accesso alla procedura sarà necessario cliccare sul seguente link:

olassessment.obiettivolavoro.it/trentino-riscossioni-spa/selezioni/sel_2016

e, accedendo alla piattaforma, compilare tutti i campi proposti, inerenti i dati anagrafici ed i requisiti obbligatori, allegare il curriculum vitae, possibilmente in formato europeo e su file formato pdf e, da ultimo, procedere all'invio.

La presentazione della domanda non sarà resa possibile dal sistema informatico, e quindi il candidato non sarà ammesso alla selezione, qualora anche uno solo dei campi richiesti, concernente i dati anagrafici o i requisiti obbligatori di cui alle sopra citate lettere da a) a d), non sia stato compilato, o qualora si sia ommesso di produrre in allegato il curriculum vitae.

L'esito positivo della procedura di presentazione della domanda verrà notificato mediante apposita ricevuta e l'invio di apposita e-mail di accettazione all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato.

I candidati dovranno comunicare tutti i cambiamenti, intervenuti entro il 31.12.2020, relativi ai recapiti indicati all'atto di presentazione della domanda, ivi compresi quelli relativi all'indirizzo di posta elettronica, al telefono ed al cellulare, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata:

trentinoriscossionispa@pec.provincia.tn.it

Entro il giorno 11 novembre 2016 sarà pubblicato l'elenco degli ammessi alla selezione sul seguente sito internet di Trentino Riscossioni Spa:

<http://www.trentinoriscossionispa.it>

Sul medesimo sito internet verranno contestualmente pubblicati anche il luogo, in provincia di Trento, il giorno e l'ora in cui verrà somministrato il test preselettivo di cui al successivo articolo 5 che, tenuto conto del numero dei candidati ammessi, potrà anche tenersi in più sessioni, ad insindacabile giudizio della società cui Trentino Riscossioni Spa ha conferito l'incarico di somministrare il suddetto test.

Il test preselettivo verrà somministrato, in una o più giornate, **non anteriormente alla data del 28 novembre 2016.**

Art. 5 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEGLI ITER DI SELEZIONE, FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE ED ASSUNZIONE

Trentino Riscossioni Spa ha conferito l'incarico di somministrare un **test preselettivo (prova scritta)** alla società Obiettivo Lavoro Spa.

Si precisa che il punteggio attribuito in fase di test preselettivo non concorrerà in alcun modo a determinare la graduatoria finale degli idonei.

Il test preselettivo sarà composto di n.30 quesiti a risposta multipla, da completare nel termine di un'ora, vertenti sui seguenti argomenti:

- cultura generale e logica;
- tributi locali;
- riscossione ordinaria e coattiva;
- gestione delle sanzioni amministrative.

Il giorno stabilito per il test preselettivo ciascun candidato ammesso dovrà presentarsi nel luogo ed all'ora stabiliti, munito, per l'accreditamento, di un documento di identità in corso di validità.

Per il superamento del test sarà necessario raggiungere il punteggio di 18/30, fatto salvo che il punteggio massimo sarà pari a 30/30.

Trascorsi 10 giorni dalla data di somministrazione del test preselettivo, o dalla data dell'ultima sessione di somministrazione del medesimo, verrà pubblicata sul sito internet di Trentino Riscossioni Spa la graduatoria degli idonei all'esito del test preselettivo ed il relativo punteggio. Se l'undicesimo giorno cadesse di sabato, domenica o festivi tale graduatoria verrà pubblicata il primo giorno lavorativo successivo.

Per quanto concerne ciascuno dei primi 20 classificati, o più di 20 qualora più candidati abbiano ottenuto il punteggio del ventesimo classificato, **verranno contestualmente pubblicati anche le date e gli orari di convocazione al colloquio di selezione (prova orale), che si terrà nella sede di Trentino Riscossioni Spa,** davanti alla Commissione interna della

Società stessa.

Il colloquio di selezione servirà a valutare il candidato sotto i seguenti profili:

- competenze tecniche specifiche per la posizione;
- competenze trasversali;
- percorso di formazione;
- curriculum vitae;
- altri elementi, indicatori della motivazione e dell'attitudine all'inserimento nell'organico di Trentino Riscossioni Spa.

Per il superamento del colloquio di selezione sarà necessario raggiungere il punteggio di 30/50, fatto salvo che il punteggio massimo sarà di 50/50.

In esito ai colloqui di selezione verrà formata **la graduatoria finale degli idonei, pubblicata sul sito internet di Trentino Riscossioni Spa entro 7 giorni dall'ultimo colloquio effettuato.**

Qualora dai colloqui effettuati nessuno dei candidati risultasse idoneo, la Società procederà a convocare a colloquio il successivo blocco di 20 candidati risultati idonei al test preselettivo, o più di 20 qualora più candidati abbiano ottenuto il punteggio del ventesimo classificato di tale blocco.

Si procederà eventualmente con lo stesso metodo, qualora neppure dal secondo blocco risultassero candidati idonei, né dal terzo blocco, e così via.

La prima graduatoria finale degli idonei, formata in applicazione del criterio dello scorrimento dei blocchi di candidati, sopra descritto, e la graduatoria degli idonei all'esito del test preselettivo, avranno validità fino al 31.12.2019. Tale termine sarà prorogabile al massimo fino al 31.12.2020.

Le assunzioni verranno effettuate attingendo dalla graduatoria finale degli idonei, nel rispetto dell'ordine di piazzamento risultante dalla medesima.

Verranno immediatamente assunti alcuni candidati, che saranno assunti con contratto a tempo determinato, della durata di mesi 12, eventualmente prorogabile fino ad un massimo di ulteriori mesi 24, e che verranno attribuiti ai Settori aziendali di cui all'articolo 2.

Le eventuali successive assunzioni potranno riguardare le medesime posizioni oggetto della presente selezione, o posizioni analoghe.

Qualora, entro il suddetto termine del 31.12.2019 o, in caso di proroga, entro termine successivo, dovendosi effettuare ulteriori assunzioni ed essendosi esaurita la graduatoria finale degli idonei (essendo stati assunti tutti i candidati o non essendo più disponibile all'assunzione alcuno dei candidati rimasti in graduatoria), la Società procederà a convocare a colloquio ulteriori candidati risultati idonei al test preselettivo, a blocchi di 20 secondo il metodo sopra descritto, fino a formare una nuova graduatoria finale degli idonei, da cui attingere le nuove risorse da assumere. Indipendentemente da quando verrà formata, anche la nuova graduatoria finale degli idonei avrà validità fino al 31.12.2019 e potrà essere prorogata, al massimo, fino al 31.12.2020.

Tale procedura dovrà essere ripetuta tutte le volte che l'evento sopra descritto dovesse ripresentarsi.

Art. 6 MODALITA' DI COMUNICAZIONE CON I CANDIDATI, AL DI FUORI DEI CASI DI INFORMAZIONI PUBBLICATE SUL SITO INTERNET DI TRENTINO RISCOSSIONI SPA

I candidati afferenti i blocchi di 20, o più di 20 qualora più candidati abbiano ottenuto il punteggio del ventesimo classificato, dal secondo blocco in poi, verranno convocati a colloquio mediante invio di lettera raccomandata A/R all'indirizzo da essi indicato all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, o all'indirizzo da essi successivamente comunicato, in caso di modifica del primo.

Tutti i candidati, ad eccezione di quelli i cui nomi saranno pubblicati nella graduatoria finale degli idonei, verranno informati circa l'esito del proprio colloquio mediante invio di apposita comunicazione all'indirizzo di posta elettronica dagli stessi indicato all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, o all'indirizzo da essi successivamente comunicato, in caso di modifica del primo.

Trentino Riscossioni Spa non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dei recapiti, ivi compreso l'indirizzo di posta elettronica, da parte del candidato all'atto di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, né da mancata, tardiva o inesatta comunicazione del cambiamento dei suddetti recapiti, ivi compreso l'indirizzo di posta elettronica, né da eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 7 DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, da parte dei candidati, implica il consenso al trattamento dei propri dati personali.

I dati forniti dai candidati all'atto della presentazione della domanda, o successivamente per le eventuali comunicazioni di cambiamenti intervenuti, formeranno oggetto di trattamento al solo fine di provvedere agli adempimenti connessi all'attività di selezione.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006, n.198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

Per eventuali informazioni sulla selezione si prega di rivolgersi a Trentino Riscossioni Spa (dott. Paolo Monti, dal lunedì al venerdì, ore 9.00 - 12.45, tel. 0461/495535).

Responsabile del procedimento: dott. Alessandro Osler.

Trento, 10 ottobre 2016

TRENTINO RISCOSSIONI SpA

Via Romagnosi, 11A

38122 TRENTO

Partita IVA: 02002380224

IL DIRIGENTE DELEGATO

- dott. Alessandro Osler -

