

**TRENTINO RISCOSSIONI S.p.A.**  
**SOCIETA' DEL GRUPPO "PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO"**

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE**

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

DEL RESPONSABILE

DEL SETTORE "AFFARI LEGALI, ACQUISTI E GARE, CONTRATTI PASSIVI"

**Art. 1 OGGETTO**

La società Trentino Riscossioni S.p.A. indice una selezione ad evidenza pubblica per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 risorsa, che ricoprirà il ruolo di Responsabile del Settore "Affari legali, Acquisti e Gare, Contratti passivi", da inquadrare come quadro direttivo, 2° livello retributivo, del C.C.N.L. per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, secondo le modalità contenute nel presente avviso.

**Art. 2 PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO**

Il profilo professionale ricercato corrisponde a quello di **Responsabile del Settore "Affari legali, Acquisti e Gare, Contratti passivi"**, chiamato a svolgere/coordinare le seguenti attività:

- approvvigionamento di beni e servizi mediante l'attivazione di procedure aperte, procedure negoziate, affidamenti diretti;
- predisposizione di tutti gli atti di gara quali il capitolato amministrativo, il disciplinare, le istanze di partecipazione integrando il capitolato tecnico e l'offerta economica predisposto dai servizi di merito;
- attività esecutiva dell'appalto;
- attività dell'ufficio grandi morosità che si occupa principalmente dell'iscrizione di ipoteche;
- supporto all'Organismo di vigilanza ai sensi del D.Lgs. n.231/2001, al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) ed al Responsabile della protezione dei dati (DPO).

**Art. 3 REQUISITI OBBLIGATORI**

Per l'ammissione alla selezione i candidati dovranno possedere, **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione**, i seguenti requisiti obbligatori:

- a) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione incluse quelle, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione") ai sensi dell'art. 35 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- b) laurea magistrale in giurisprudenza (LMG/01) ex D.M. 270/04, oppure laurea specialistica in giurisprudenza (22/S, 102/S) ex D.M. 509/99, oppure diploma di laurea (DL) in giurisprudenza vecchio ordinamento universitario;
- c) esperienza pregressa maturata per almeno tre anni alle dipendenze di una stazione appaltante nell'ambito degli appalti e/o contratti e/o acquisti e/o attività analoghe.

Per la partecipazione alla procedura di selezione, il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), a sé stesso intestato, da comunicare nella domanda di partecipazione (Allegato B del presente avviso).

Il candidato non sarà ammesso alla selezione qualora non dichiari di possedere tutti i requisiti obbligatori o non compili per intero o non sottoscriva la domanda di partecipazione oppure ometta di allegare alla stessa copia del documento di identità in corso di validità e/o curriculum vitae e/o, se cittadino extracomunitario, copia del regolare permesso di soggiorno in corso di validità.

**La verifica dell'effettivo possesso dei requisiti obbligatori - che devono sussistere sia al momento di presentazione della domanda sia al momento dell'assunzione - verrà effettuata in caso di assunzione, cui non si procederà in caso di assenza anche di uno solo degli stessi.**

#### **Art. 4 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare la domanda di partecipazione (Allegato B del presente avviso) compilata in ogni sua parte, datata e sottoscritta, inviandola esclusivamente tramite posta elettronica certificata all'indirizzo [trentinoriscossionispa@pec.provincia.tn.it](mailto:trentinoriscossionispa@pec.provincia.tn.it) **entro le ore 12.00 del 7 febbraio 2025** allegando:

- copia fronte/retro, leggibile, di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, con dettaglio del ruolo e dell'attività svolta nell'ambito dei settori di cui all'art. 3 lett. c);
- copia fronte/retro, leggibile, del regolare permesso di soggiorno in corso di validità (solo i cittadini extracomunitari).

**Domande presentate secondo modalità diverse da quelle descritte non saranno prese in considerazione.**

Spirato il termine di presentazione delle domande, sarà pubblicato l'**elenco degli ammessi alla selezione** sul seguente sito internet di Trentino Riscossioni S.p.A.:

<http://www.trentinoriscossionispa.it>

#### **Art. 5 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'ITER DI SELEZIONE, FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI ED ASSUNZIONE**

La selezione dei candidati verrà effettuata mediante **colloquio davanti ad apposita Commissione**.

Ad ogni candidato verrà attribuito, e comunicato, un codice alfanumerico personale che sarà utilizzato per identificare il candidato stesso. L'informazione alla generalità dei candidati nel corso di svolgimento dell'iter di selezione, relativamente ai nominativi degli ammessi al colloquio di selezione, luogo, date ed orari del medesimo, graduatoria degli idonei, avviene tramite pubblicazione sul sito internet di Trentino Riscossioni S.p.A. sopra indicato: **è quindi obbligatorio, per ciascun candidato, informarsi autonomamente consultando frequentemente il sito**. La pubblicazione sul sito internet istituzionale ha valore di notifica a tutti gli effetti; ai candidati, pertanto, **non sarà inviato alcun avviso personale di convocazione al colloquio di selezione**.

**Le date fissate per i colloqui saranno tassative: il loro mancato rispetto, da parte dei candidati, sarà considerato quale rinuncia degli stessi a partecipare alla selezione.**

**Ciascun candidato ammesso al colloquio davanti alla Commissione di selezione dovrà presentarsi munito, per l'accreditamento, di un documento di identità in corso di validità.**

Il colloquio di selezione avrà lo scopo di valutare le competenze/conoscenze e l'esperienza pregressa del candidato relativamente a:

- procedure di gara per l'acquisizione di forniture e servizi e dei relativi contratti pubblici;
- strumenti innovativi di e-procurement: gestione di procedure sui mercati elettronici e sui sistemi telematici di acquisto e di negoziazione delle centrali di committenza;
- il procedimento amministrativo;
- la normativa e regolamentazione del Codice dell'Amministrazione Digitale (C.A.D.) D.Lgs. n.235/2010 e ss.mm.ii;

- normativa vigente in materia di riscossione (ordinaria e coattiva) di tributi ed entrate pubbliche e, in particolare, in materia di iscrizioni ipotecarie e di esecuzioni immobiliari;
- normativa in materia di "privacy" di cui al Regolamento n.2016/679/UE;
- normativa in materia di anticorruzione e trasparenza di cui alla L. n.190/2012;
- normativa in materia di responsabilità degli enti per gli illeciti amministrativi di cui al D.Lgs. n. 231/2001;
- competenze informatiche (pacchetto office).

La valutazione del candidato, in esito al colloquio di selezione ed all'analisi del curriculum vitae, sarà in trentesimi ed il **punteggio di idoneità sarà pari a 18/30**. Verranno applicati i seguenti pesi: 0,7 per le competenze tecniche specifiche per la posizione, dimostrate nel colloquio di selezione, e 0,3 per il curriculum vitae.

Nel caso più candidati ottengano il medesimo punteggio, si procederà alla valutazione dei titoli che danno diritto alla preferenza a parità di merito, elencati in ordine di priorità, ai sensi dell'art. 5, comma 4, D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., dell'art. 25, D.P.P. n. 22-102/Leg. del 12 ottobre 2007 e s.m., dell'art. 37, comma 4 e dell'art. 49, comma 5, L.P. 3 aprile 1997 n. 7, di cui all'Allegato A del presente avviso di selezione.

La percentuale di rappresentatività dei generi, calcolata alla data del 31 dicembre 2023, è pari a zero per entrambi i generi, in quanto a quella data non risulta alcun lavoratore (M/F) nella qualifica oggetto del presente avviso di selezione. Di conseguenza, ai sensi dell'art. 6, D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., non si applica alla presente selezione il titolo di preferenza dell'equilibrio di genere di cui al punto 13 dell'allegato A del presente avviso di selezione.

La **graduatoria degli idonei**, formata in esito alla valutazione di cui sopra, verrà **pubblicata sul sito internet di Trentino Riscossioni S.p.A.**, con il punteggio attribuito a ciascun candidato.

L'assunzione verrà effettuata scorrendo la graduatoria degli idonei, a partire dal **primo candidato classificato**.

La graduatoria degli idonei rimarrà in vigore per 3 anni dalla data di pubblicazione, salvo proroghe, e potrà essere utilizzata per eventuali ulteriori fabbisogni, anche di posizioni analoghe a quella di cui alla presente selezione.

#### **Art. 6 MODALITA' DI INFORMAZIONE DEI CANDIDATI, AL DI FUORI DEI CASI DI PUBBLICAZIONE SUL SITO INTERNET DI TRENINO RISCOSSIONI S.p.A.**

L'informazione dei candidati, al di fuori dei casi di pubblicazione sul sito internet di Trentino Riscossioni S.p.A., specificati all'art. 5, avverrà mediante invio di comunicazioni all'indirizzo di posta elettronica certificata, comunicato nella domanda di partecipazione (art. 3).

#### **Art. 7 POSSIBILE RICORSO A SOGGETTO ESTERNO SPECIALIZZATO**

Qualora il numero di candidature pervenute, ad insindacabile giudizio di Trentino Riscossioni S.p.A. fosse ritenuto tale da non consentire alla Società di esperire autonomamente l'iter di selezione, essa si riserva la **possibilità di esternalizzare** l'iter medesimo, in tutto o in parte, a cominciare dalla fase di verifica dei requisiti per l'ammissione dei candidati ed anche ricorrendo alla somministrazione di un test preselettivo.

In tali eventualità verranno preventivamente pubblicati sul sito internet di Trentino Riscossioni S.p.A. l'identità del soggetto esterno incaricato nonché le nuove modalità di svolgimento dell'iter di selezione.

#### **Art. 8 INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Trentino Riscossioni S.p.A. tratterà i Suoi dati personali in qualità di Titolare del trattamento con strumenti che potranno essere cartacei o elettronici ponendo la massima cura possibile alla loro protezione e conservazione.

I dati potranno essere trattati da incaricati interni o responsabili nominati allo scopo identificati, e saranno conservati per il tempo necessario allo svolgimento degli atti relativi al presente avviso di selezione o, ove definito, per adempiere agli obblighi di legge ai quali è sottoposto il Titolare.

In qualità di Interessato Lei potrà esercitare i Suoi diritti ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento n.2016/679/UE ai riferimenti del Titolare o rivolgendosi all'Autorità garante della protezione dei dati personali ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento n.2016/679/UE.

L'Informativa estesa in merito ai trattamenti svolti è riportata nell'Allegato C del presente avviso di selezione.

### **Art. 9 DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006, n.198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246".

Per eventuali informazioni sulla selezione si prega di rivolgersi a Trentino Riscossioni S.p.A. (dott. Paolo Monti, dal lunedì al venerdì, ore 9.00 - 12.45, tel. 0461/495535).

Responsabile del procedimento: dott. Alessandro Osler.

Trento, 30 dicembre 2024

IL DIRETTORE GENERALE

- dott. Alessandro Osler -

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Società in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis, c. 4 bis e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).