

TRENTINO RISCOSSIONI S.p.A.
SOCIETA' DEL GRUPPO "PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO"
AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO
DEL RESPONSABILE
DEL SETTORE "RISCOSSIONE ORDINARIA E COATTIVA"

Art. 1 OGGETTO

La società Trentino Riscossioni S.p.A. indice una selezione ad evidenza pubblica per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 risorsa, che ricoprirà il ruolo di Responsabile del Settore "Riscossione ordinaria e coattiva", da inquadrare come quadro direttivo, 2° livello retributivo, del C.C.N.L. per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, secondo le modalità contenute nel presente avviso.

Art. 2 PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

Il profilo professionale ricercato corrisponde a quello di **Responsabile del Settore "Riscossione ordinaria e coattiva"**, chiamato a svolgere/coordinare le seguenti attività:

- gestione dei carichi bonari e coattivi: dall'elaborazione del documento di pagamento (bonario, sollecito, titolo esecutivo) fino alla predisposizione delle procedure che seguono il titolo esecutivo come i documenti di sollecito/presa in carico e l'avvio delle misure cautelari ed esecutive;
- front e back-office verso i contribuenti tramite lo sportello fisico, il numero verde, le mail, e la pec.;
- monitoraggio degli atti non notificati positivamente e alla loro ulteriore notifica tramite posta, messi notificatori o ufficiali giudiziari;
- imputazione degli incassi dei pagamenti dei contribuenti e predisposizione del riversamento agli Enti con cadenza decennale.

Art. 3 REQUISITI OBBLIGATORI

Per l'ammissione alla selezione i candidati dovranno possedere, **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione**, i seguenti requisiti obbligatori:

- a) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione incluse quelle, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione") ai sensi dell'art. 35 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- b) laurea magistrale in giurisprudenza (LMG/01) ex D.M. 270/04, oppure laurea specialistica in giurisprudenza (22/S, 102/S) ex D.M. 509/99, oppure diploma di laurea (DL) in giurisprudenza vecchio ordinamento universitario, oppure laurea magistrale in scienze economiche o finanza (LM-56, LM-76, LM-77, LM-16) ex D.M. 270/04, oppure laurea specialistica in scienze economiche o finanza (64/S, 83/S, 84/S, 19/S) ex D.M. 509/99, oppure diploma di laurea (DL) in economia vecchio ordinamento universitario, oppure laurea magistrale in informatica (LM-18, LM-66, LM-91) ex D.M. 270/04, oppure laurea specialistica in informatica (23/S, 100/S) ex D.M. 509/99, oppure diploma di laurea (DL) in informatica o scienze dell'informazione vecchio ordinamento universitario;
- c) esperienza pregressa maturata per almeno tre anni alle dipendenze di una società di riscossione pubblica o privata (iscritta all'art. 53 del decreto legislativo del 15/12/1997 n. 446) e/o presso un ufficio tributi di un Ente.

Per la partecipazione alla procedura di selezione, il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), a sé stesso intestato, da comunicare nella domanda di

partecipazione (Allegato B del presente avviso).

Il candidato non sarà ammesso alla selezione qualora non dichiari di possedere tutti i requisiti obbligatori o non compili per intero o non sottoscriva la domanda di partecipazione oppure ometta di allegare alla stessa copia del documento di identità in corso di validità e/o curriculum vitae e/o, se cittadino extracomunitario, copia del regolare permesso di soggiorno in corso di validità.

La verifica dell'effettivo possesso dei requisiti obbligatori - che devono sussistere sia al momento di presentazione della domanda sia al momento dell'assunzione - verrà effettuata in caso di assunzione, cui non si procederà in caso di assenza anche di uno solo degli stessi.

Art. 4 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare la domanda di partecipazione (Allegato B del presente avviso) compilata in ogni sua parte, datata e sottoscritta, inviandola esclusivamente tramite posta elettronica certificata all'indirizzo trentinoriscossionispa@pec.provincia.tn.it **entro le ore 12.00 del 7 febbraio 2025** allegando:

- copia fronte/retro, leggibile, di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, con dettaglio del ruolo e dell'attività svolta nell'esperienza di cui all'art. 3 lett. c);
- copia fronte/retro, leggibile, del regolare permesso di soggiorno in corso di validità (solo i cittadini extracomunitari).

Domande presentate secondo modalità diverse da quelle descritte non saranno prese in considerazione.

Spirato il termine di presentazione delle domande, sarà pubblicato l'**elenco degli ammessi alla selezione** sul seguente sito internet di Trentino Riscossioni S.p.A.:

<http://www.trentinoriscossionispa.it>

Art. 5 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'ITER DI SELEZIONE, FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI ED ASSUNZIONE

La selezione dei candidati verrà effettuata mediante **colloquio davanti ad apposita Commissione**.

Ad ogni candidato verrà attribuito, e comunicato, un codice alfanumerico personale che sarà utilizzato per identificare il candidato stesso. L'informazione alla generalità dei candidati nel corso di svolgimento dell'iter di selezione, relativamente ai nominativi degli ammessi al colloquio di selezione, luogo, date ed orari del medesimo, graduatoria degli idonei, avviene tramite pubblicazione sul sito internet di Trentino Riscossioni S.p.A. sopra indicato: **è quindi obbligatorio, per ciascun candidato, informarsi autonomamente consultando frequentemente il sito**. La pubblicazione sul sito internet istituzionale ha valore di notifica a tutti gli effetti; ai candidati, pertanto, **non sarà inviato alcun avviso personale di convocazione al colloquio di selezione**.

Le date fissate per i colloqui saranno tassative: il loro mancato rispetto, da parte dei candidati, sarà considerato quale rinuncia degli stessi a partecipare alla selezione.

Ciascun candidato ammesso al colloquio davanti alla Commissione di selezione dovrà presentarsi munito, per l'accreditamento, di un documento di identità in corso di validità.

Il colloquio di selezione avrà lo scopo di valutare le competenze/conoscenze del candidato relativamente a:

- i principi del diritto tributario;
- tributi locali (comunali, provinciali e regionali);
- normativa vigente in materia di riscossione (ordinaria e coattiva) di tributi ed entrate pubbliche, comprensiva delle procedure cautelari ed esecutive esattoriali;
- profili di responsabilità civilistica e tributaria delle obbligazioni delle società di persone e di capitali;
- termini di prescrizione e decadenze nella riscossione delle entrate degli Enti territoriali;

- il procedimento amministrativo;
- la normativa e regolamentazione del Codice dell'Amministrazione Digitale (C.A.D.) di cui al D.Lgs. n.235/2010 e ss.mm.ii;
- competenze informatiche.

La valutazione del candidato, in esito al colloquio di selezione ed all'analisi del curriculum vitae, sarà in trentesimi ed il **punteggio di idoneità sarà pari a 18/30**. Verranno applicati i seguenti pesi: 0,7 per le competenze tecniche specifiche per la posizione, dimostrate nel colloquio di selezione, e 0,3 per il curriculum vitae.

Nel caso più candidati ottengano il medesimo punteggio, si procederà alla valutazione dei titoli che danno diritto alla preferenza a parità di merito, elencati in ordine di priorità, ai sensi dell'art. 5, comma 4, D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., dell'art. 25, D.P.P. n. 22-102/Leg. del 12 ottobre 2007 e s.m., dell'art. 37, comma 4 e dell'art. 49, comma 5, L.P. 3 aprile 1997 n. 7, di cui all'Allegato A del presente avviso di selezione.

La percentuale di rappresentatività dei generi, calcolata alla data del 31 dicembre 2023, è pari a zero per entrambi i generi, in quanto a quella data non risulta alcun lavoratore (M/F) nella qualifica oggetto del presente avviso di selezione. Di conseguenza, ai sensi dell'art. 6, D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i, non si applica alla presente selezione il titolo di preferenza dell'equilibrio di genere di cui al punto 13 dell'allegato A del presente avviso di selezione.

La **graduatoria degli idonei**, formata in esito alla valutazione di cui sopra, verrà **pubblicata sul sito internet di Trentino Riscossioni S.p.A.**, con il punteggio attribuito a ciascun candidato.

L'assunzione verrà effettuata scorrendo la graduatoria degli idonei, a partire dal **primo candidato classificato**.

La graduatoria degli idonei rimarrà in vigore per 3 anni dalla data di pubblicazione, salvo proroghe, e potrà essere utilizzata per eventuali ulteriori fabbisogni, anche di posizioni analoghe a quella di cui alla presente selezione.

Art. 6 MODALITA' DI INFORMAZIONE DEI CANDIDATI, AL DI FUORI DEI CASI DI PUBBLICAZIONE SUL SITO INTERNET DI TRENINO RISCOSSIONI S.p.A.

L'informazione dei candidati, al di fuori dei casi di pubblicazione sul sito internet di Trentino Riscossioni S.p.A., specificati all'art. 5, avverrà mediante invio di comunicazioni all'indirizzo di posta elettronica certificata, comunicato nella domanda di partecipazione (art. 3).

Art. 7 POSSIBILE RICORSO A SOGGETTO ESTERNO SPECIALIZZATO

Qualora il numero di candidature pervenute, ad insindacabile giudizio di Trentino Riscossioni S.p.A. fosse ritenuto tale da non consentire alla Società di esperire autonomamente l'iter di selezione, essa si riserva la **possibilità di esternalizzare** l'iter medesimo, in tutto o in parte, a cominciare dalla fase di verifica dei requisiti per l'ammissione dei candidati ed anche ricorrendo alla somministrazione di un test preselettivo.

In tali eventualità verranno preventivamente pubblicati sul sito internet di Trentino Riscossioni S.p.A. l'identità del soggetto esterno incaricato nonché le nuove modalità di svolgimento dell'iter di selezione.

Art. 8 INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI

Trentino Riscossioni S.p.A. tratterà i Suoi dati personali in qualità di Titolare del trattamento con strumenti che potranno essere cartacei o elettronici ponendo la massima cura possibile alla loro protezione e conservazione.

I dati potranno essere trattati da incaricati interni o responsabili nominati allo scopo identificati, e saranno conservati per il tempo necessario allo svolgimento degli atti relativi al presente avviso di selezione o, ove definito, per adempiere agli obblighi di legge ai quali è sottoposto il Titolare.

In qualità di Interessato Lei potrà esercitare i Suoi diritti ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento n.2016/679/UE ai riferimenti del Titolare o rivolgendosi all'Autorità garante della protezione dei dati personali ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento n.2016/679/UE.

L'Informativa estesa in merito ai trattamenti svolti è riportata nell'Allegato C del presente avviso di selezione.

Art. 9 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006, n.198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246".

Per eventuali informazioni sulla selezione si prega di rivolgersi a Trentino Riscossioni S.p.A. (dott. Paolo Monti, dal lunedì al venerdì, ore 9.00 - 12.45, tel. 0461/495535).

Responsabile del procedimento: dott. Alessandro Osler.

Trento, 30 dicembre 2024

IL DIRETTORE GENERALE

- dott. Alessandro Osler -

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Società in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis, c. 4 bis e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).