



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Reg. delib. n. 1772

Prot. n.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

OGGETTO:

Riparto tra i singoli comparti e aree di contrattazione delle risorse contrattuali aggiuntive rese disponibili dagli artt. 7 e 8 della legge provinciale 4 agosto 2022, n. 10 (Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2022-2024).

Il giorno **07 Ottobre 2022** ad ore **09:25** nella sala delle Sedute
in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita

LA GIUNTA PROVINCIALE

sotto la presidenza del

PRESIDENTE

MAURIZIO FUGATTI

Presenti:

VICEPRESIDENTE
ASSESSORE

MARIO TONINA
MIRKO BISESTI
ROBERTO FAILONI
MATTIA GOTTARDI
STEFANIA SEGNANA
ACHILLE SPINELLI
GIULIA ZANOTELLI

Assiste:

IL DIRIGENTE

NICOLA FORADORI

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

Il Relatore comunica:

la Giunta provinciale, con la deliberazione n. 364 del 18 marzo 2022, ha provveduto ad impartire all'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) le prime direttive per il rinnovo dei contratti collettivi provinciali di lavoro delle distinte aree di contrattazione provinciale per il triennio contrattuale 2019-2021 e per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022-2024, nonché ad operare il riparto tra le aree medesime delle risorse contrattuali complessive rese disponibili dall'art. 12, l.p. n. 22/2021.

La legge provinciale 4 agosto 2022, n. 10 (Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2022-2024) ha reso disponibili ulteriori risorse per il finanziamento dei CCPL per il triennio contrattuale 2019-2021.

In particolare, con l'art. 7 "Modificazioni della legge provinciale 27 dicembre 2021, n. 22, relative alla spesa per il personale provinciale e agli oneri per la contrattazione" della citata legge provinciale n. 10/2022 sono state stanziati sul bilancio provinciale le seguenti risorse:

- € 11.300.000,00 su ciascun bilancio degli esercizi finanziari 2022, 2023 e 2024 per il perseguimento delle finalità previste dall'art. 11, comma 3, l.p. n. 22/2021 con riferimento al personale del comparto delle autonomie locali dipendente da enti diversi dalla Provincia ai quali si applica la contrattazione collettiva provinciale ai sensi dell'art. 54 della l.p. n. 7/1997. Detta spesa include le risorse da destinare per le medesime finalità al personale delle scuole dell'infanzia equiparate e dei centri di formazione professionale (co. 5 art. 7);
- € 12.730.000,00 sul bilancio dell'esercizio finanziario 2022 ed € 7.015.000,00 su ciascun bilancio degli esercizi finanziari 2023 e 2024 ad incremento dell'onere annuo derivante dalla contrattazione collettiva provinciale previsto dal comma 1 dell'art. 12 l.p. n. 22/2021 (co. 6 art. 7).

L'art. 8 "Incremento degli oneri per la contrattazione collettiva per gli arretrati del triennio contrattuale 2019-2021" della medesima legge provinciale n. 10/2022 ha reso altresì disponibili, a completamento degli oneri della contrattazione collettiva provinciale per il triennio contrattuale 2019-2021 previsti dall'art. 12 l.p. n. 22/2021, le risorse a titolo di arretrati contrattuali per l'importo di € 65.000.000,00 sul bilancio dell'esercizio finanziario 2022.

Spetta ora alla Giunta provinciale effettuare il riparto dei suddetti oneri contrattuali tra i singoli comparti e aree di contrattazione.

Si propone l'adozione delle modalità e dei criteri di riparto indicati nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA PROVINCIALE

- udita la relazione;
- vista la legge provinciale n. 10 di data 4 agosto 2022 (legge provinciale di assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2022-2024) ed in particolare gli artt. 7 e 8;
- vista la legge provinciale n. 20 di data 29 dicembre 2016 (legge di stabilità provinciale 2017);

- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 364 di data 18 marzo 2022, come modificata con deliberazione n. 1433 di data 5 agosto 2022;
- a voti unanimi, espressi nella forma di legge,

d e l i b e r a

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il riparto tra i singoli comparti e aree di contrattazione delle risorse contrattuali aggiuntive rese disponibili dagli artt. 7 e 8 della legge provinciale 4 agosto 2022, n. 10 (Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2022-2024) secondo modalità e per le finalità descritte nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di incaricare A.P.Ra.N a proporre, per il completamento delle procedure di rinnovo dei contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio contrattuale 2019-2021, una clausola per disciplinare gli eventuali effetti conseguenti alle segnalazioni effettuate dalla Corte dei Conti successivamente alla parifica del rendiconto della Provincia per l'anno 2021;
3. di rinviare ad un successivo provvedimento il riparto fra gli enti ai quali si applica la contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della l.p. n. 7/1997 delle risorse previste dagli artt. 7 e 8 della legge provinciale 4 agosto 2022, n. 10;
4. di disporre la trasmissione del presente provvedimento all'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale;
5. di disporre la trasmissione di questo provvedimento, per la parte relativa al personale del Corpo permanente dei vigili del fuoco, alla delegazione di parte pubblica titolata alla negoziazione degli accordi riguardanti detto personale disciplinati all'art. 67 bis della legge provinciale n. 7/1997.

Adunanza chiusa ad ore 11:00

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Elenco degli allegati parte integrante

001 allegato A

IL PRESIDENTE
Maurizio Fugatti

IL DIRIGENTE
Nicola Foradori

Allegato A)

1. RISORSE RESE DISPONIBILI DALL'ART. 7, CO. 5, LEGGE PROVINCIALE N. 10/2022 - EURO 11,3 MILIONI.

Le risorse rese disponibili dall'art. 7 della legge provinciale 4 agosto 2022, n. 10, a decorrere dall'1 gennaio 2022, sono destinate al finanziamento, in relazione al triennio contrattuale 2019-2021, della disciplina contrattuale vigente in materia di progressioni orizzontali – passaggio alla posizione successiva a quella di appartenenza – per il personale dipendente da enti diversi dalla Provincia ai quali si applica la contrattazione collettiva provinciale ai sensi dell'art. 54 della l.p. n. 7/1997 (enti strumentali pubblici della Provincia, comuni e comunità di cui alla l.p. n. 3/2006, aziende pubbliche di servizi alla persona).

Per il personale della Provincia appartenente alle aree non dirigenziali del comparto delle autonomie locali e del comparto scuola gli oneri relativi alle suddette procedure di progressione economica sono a carico della spesa già autorizzata nel bilancio della Provincia per il personale della stessa dipendente, entro il limite massimo di euro 4.300.000,00 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale - e di euro 4.500.000,00 per il personale del comparto scuola – area del personale ATA e ass. educatore, personale insegnante delle scuole infanzia e delle istituzioni formative provinciali.

Nella Tabella 1), di seguito riportata, è effettuato il riparto tra gli enti diversi dalla Provincia ai quali si applica la contrattazione collettiva provinciale ai sensi dell'art. 54 della l.p. n. 7/1997 delle risorse rese disponibili dall'art. 7, co. 5, della l.p. n. 10/2022 (€ 9.220.000,00 lordo oneri per ciascuno degli esercizi finanziari 2022, 2023 e 2024 e a regime, al netto della quota di € 2.080.000,00 relativa al personale delle scuole dell'infanzia equiparate e dei centri di formazione professionale).

Tabella 1)

enti diversi dalla Provincia ai quali si applica la contrattazione collettiva provinciale ai sensi dell'art. 54 della l.p. n. 7/1997	risorse disponibili per ciascuno degli esercizi finanziari 2022, 2023, 2024 e a regime (lordo oneri)
comuni e comunità di cui alla l.p. n. 3/2006	€ 5.400.000,00
aziende pubbliche di servizi alla persona (APSP)	€ 3.700.000,00
enti strumentali pubblici della Provincia	€ 120.000,00
TOTALE (lordo oneri)	€ 9.220.000,00

Eventuali risorse che dovessero residuare, per tutti gli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale, dall'applicazione delle procedure di progressione sopra descritte saranno destinate a concorso delle eventuali maggiori spese connesse alla definizione, in sede contrattuale, delle tabelle di corrispondenza tra precedenti e nuovi inquadramenti secondo quanto previsto dal comma 2 bis art. 66 legge sul personale della Provincia, come introdotto dal comma 5 dell'art. 14 della legge provinciale n. 10/2022.

2. RISORSE RESE DISPONIBILI DALL'ART. 7, CO. 6, LEGGE PROVINCIALE N. 10/2022 – EURO 12.730.000,00 PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2022 ED EURO 7.015.000,00 PER CIASCUNO DEGLI ESERCIZI FINANZIARI 2023 e 2024.

L'art. 7, co. 6, della legge provinciale n. 10 di data 4 agosto 2022 integra gli oneri della contrattazione collettiva provinciale previsti dall'art. 12 della legge provinciale n. 22 del 2021 per l'importo di € 12.730.000,00 per l'anno 2022 e per l'importo di € 7.015.000,00 per ciascuno degli esercizi finanziari 2023 e 2024 e a regime. La maggiore spesa per l'esercizio finanziario 2022 è dovuta alla decorrenza retroattiva (dall'1 gennaio 2021) delle indennità che saranno introdotte per il personale dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari, pari ad annui euro 5.715.000,00, che grava quindi in misura doppia sul 2022.

Nella Tabella 2), di seguito riportata, è illustrata la destinazione delle predette risorse per gli importi e le finalizzazioni a fianco descritte.

Tabella 2)

FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE	A CARICO DEL BILANCIO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2022 (compresi oneri riflessi a carico ente)	A CARICO DEL BILANCIO PER GLI ESERCIZI FINANZIARI 2023, 2024 E A REGIME (compresi oneri riflessi a carico ente)
<p>COMPARTO DELLE AUTONOMIE LOCALI</p> <p>per l'adeguamento, con decorrenza 1 gennaio 2022, compatibilmente con le risorse rese disponibili, delle seguenti voci del trattamento economico del personale delle ex qualifiche forestali e del personale del corpo permanente dei vigili del fuoco della Provincia ai trattamenti economici previsti a livello nazionale per il corrispondente personale: indennità forestale per il personale delle ex qualifiche forestali e per il personale del corpo permanente dei vigili del fuoco stipendio tabellare, indennità di rischio e assegno di specificità.</p>	<p>€ 1.000.000,00</p>	<p>€ 1.000.000,00</p>
<p>COMPARTO SANITA' area delle categorie</p> <p>per l'introduzione, con decorrenza 1 gennaio 2021, compatibilmente con le risorse rese disponibili, delle seguenti indennità previste dalla contrattazione nazionale per il corrispondente personale (tenuto conto delle differenziazioni nella denominazione delle figure professionali rispetto al nazionale, ad es. esperto e specialista):</p> <p>a. indennità di specificità infermieristica per il personale infermieristico dipendente dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari;</p> <p>b. indennità di tutela del malato e per la promozione della salute per il personale dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari appartenente alle professioni sanitarie della riabilitazione, della prevenzione, tecnico-sanitarie e di ostetrica, alla professione di</p>	<p>€ 9.730.000,00</p>	<p>€ 4.865.000,00</p>

assistente sociale, nonché agli operatori socio-sanitari.		
<p>COMPARTO SANITA'</p> <p>area delle categorie</p> <p>area della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria</p> <p>per l'introduzione, con decorrenza 1 gennaio 2021, compatibilmente con le risorse rese disponibili, della seguente indennità introdotta dalla contrattazione nazionale per il corrispondente personale (tenuto conto delle differenziazioni nella denominazione delle figure professionali rispetto al nazionale, ad es. esperto e specialista):</p> <p>- indennità di pronto soccorso per il personale operante nei servizi di Pronto soccorso, da riconoscere in ragione dell'effettiva presenza in servizio.</p>	€ 1.700.000,00	€ 850.000,00
<p>COMPARTO SCUOLA</p> <p>area del personale ATA e ass. educatore</p> <p>insegnanti e coord. pedagogici scuole dell'infanzia</p> <p>insegnanti delle istituzioni formative provinciali</p> <p>disponibili, a decorrere dall'1 gennaio 2022, per la remunerazione di carattere accessorio legata al perseguimento di obiettivi di miglioramento dei servizi educativi e scolastici, anche in relazione a specifici obiettivi, con particolare riferimento al settore ATA, nonché per la revisione del profilo professionale di coordinatore pedagogico e correlate responsabilità direttive e di risultato connesse alla preposizione ai circoli di coordinamento.</p>	€ 300.000,00	€ 300.000,00
TOTALE (lordo oneri)	€ 12.730.000,00	€ 7.015.000,00

3. RISORSE CONTRATTUALI RESE DISPONIBILI DALL'ART. 8 DELLA LEGGE PROVINCIALE N. 10/2022 – EURO 65 MILIONI

Le risorse finanziarie rese disponibili, a titolo di arretrati, dal comma 1 dell'art. 8 della legge provinciale 4 agosto 2022, n. 10, per il completamento degli oneri della contrattazione collettiva provinciale per il triennio contrattuale 2019-2021 di cui all'articolo 12 della legge provinciale 27 dicembre 2021, n. 22, pari a complessivi euro 65 milioni sul bilancio dell'esercizio finanziario 2022, sono ripartite tra i distinti comparti/aree di contrattazione con le modalità di seguito descritte.

3.1. Incrementi stipendiali arretrati triennio 2019-2021

Nella Tabella 3), di seguito riportata, è effettuato il riparto delle risorse per la copertura degli oneri contrattuali arretrati per il triennio 2019-2021 per il personale degli enti cui si applica la

contrattazione collettiva provinciale ai sensi dell'art. 54 della l.p. n. 7/97. Si tratta di risorse per complessivi € 55.950.000,00, lordo oneri, al netto della quota di complessivi euro 4.050.000,00 calcolata in relazione al personale delle scuole dell'infanzia equiparate e dei centri di formazione professionali che applicano una contrattazione esterna alla Provincia, ma collegata agli esiti di quella provinciale e che trovano copertura nel finanziamento di cui al citato art. 8. Le risorse per euro 55.950.000,00, lordo oneri, sono ripartite tra i distinti comparti/aree di contrattazione nelle misure tali da consentire, una volta sommate alle risorse già destinate a copertura degli oneri dell'indennità di vacanza contrattuale 2019-2021 (per la quota che sarà riassorbita dagli aumenti tabellari), l'attribuzione al personale di un incremento tabellare dell'1,65% dall'1 gennaio 2020 e di un ulteriore 2,40% dall'1 gennaio 2021 (con riassorbimento dell'indennità di vacanza contrattuale in godimento).

Tabella 3)

COMPARTI/AREE NEGOZIALI	TOTALE A CARICO DEL BILANCIO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2022 (compresi oneri riflessi a carico ente)
<p>Comparto AALL – area delle categorie</p> <p>Provincia autonoma di Trento (comprese le risorse per il personale delle qualifiche forestali e per il personale del corpo permanente dei vigili del fuoco)</p> <p>Enti diversi dalla Provincia autonoma di Trento cui si applica la contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 l.p. n. 7/97</p>	<p>€ 6.535.500,00</p> <p>€ 14.842.000,00</p>
<p>Comparto AALL – area della dirigenza e segretari comunali</p> <p>Provincia autonoma di Trento</p> <p>Azienda provinciale per i servizi sanitari</p> <p>Enti diversi dalla Provincia autonoma di Trento cui si applica la contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 l.p. n. 7/97</p>	<p>€ 333.700,00</p> <p>€ 81.500,00</p> <p>€ 549.500,00</p>
<p>Comparto AALL – area del personale con qualifica di direttore</p> <p>Provincia autonoma di Trento</p> <p><i>(per gli enti strumentali della Provincia gli eventuali oneri sono finanziati nell'ambito delle risorse indicate al rigo precedente per l'area della dirigenza e segretari comunali)</i></p>	<p>€ 554.900,00</p>
<p>Comparto Scuola – area del personale ATA e ass. educatore, personale insegnante e coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia provinciali e personale insegnante delle istituzioni formative provinciali</p> <p>Provincia autonoma di Trento</p>	<p>€ 4.978.000,00</p>

Comparto Scuola – area del personale docente della scuola a carattere statale Provincia autonoma di Trento	€ 12.519.000,00
Comparto Scuola – area della dirigenza scolastica Provincia autonoma di Trento	€ 228.000,00
Comparto Sanità – area del personale delle categorie Azienda provinciale per i servizi sanitari	€ 10.882.000,00
Comparto Sanità – area della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria Azienda provinciale per i servizi sanitari	€ 4.249.000,00
Comparto Ricerca Provincia autonoma di Trento	€ 196.900,00
TOTALE (lordo oneri)	€ 55.950.000,00

3.2. Finanziamento delle procedure di progressione orizzontale per il passaggio dalla prima alla seconda posizione retributiva (decorrenze attribuzione 1.1.2019-1.1.2020-1.1.2021).

Nella Tabella 4), di seguito riportata, è effettuato il riparto dell'ammontare di euro 3.587.000,00 lordo oneri, al netto della quota di complessivi euro 413.000,00 calcolata in relazione al personale delle scuole dell'infanzia equiparate e dei centri di formazione professionali, da destinare al finanziamento, per il personale del comparto delle autonomie locali – area delle categorie – e per il personale del Comparto Scuola – area del personale ATA e ass. educatore, personale insegnante e coord. pedagogici scuole dell'infanzia e personale insegnante delle istituzioni formative provinciali, delle procedure di progressione previste dalle norme dei vigenti CCPL del comparto delle autonomie locali e del comparto Scuola - per il passaggio dalla prima alla seconda posizione retributiva del personale in possesso dei prescritti requisiti alle date del 31.12.2018 (dec. 1.1.2019), del 31.12.2019 (dec. 1.1.2020) e del 31.12.2020 (dec. 1.1.2021).

Tabella 4)

COMPARTO/AREA CONTRATTUALE	TOTALE A CARICO DEL BILANCIO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2022 (compresi oneri riflessi a carico ente)
-----------------------------------	--

Comparto Autonomie locali – area delle categorie	
Provincia autonoma di Trento	€ 855.000,00
comuni e comunità di cui alla l.p. n. 3/2006	€ 1.074.000,00
aziende pubbliche di servizi alla persona (APSP)	€ 736.000,00
enti strumentali pubblici della Provincia	€ 27.000,00
Comparto Scuola – area del personale ATA e ass. educatore, insegnanti e coordinatori pedagogici delle scuole dell’infanzia e insegnanti delle istituzioni formative provinciali	
Provincia autonoma di Trento	€ 895.000,00
TOTALE	€ 3.587.000,00

3.3. *Risorse da destinare una tantum, per il periodo 1.1.2019-31.12.2021, al personale delle Aziende pubbliche di servizi alla persona - A.P.S.P. (ausiliari, OSS, infermieri).*

Nella Tabella 5), di seguito riportata, è data indicazione delle risorse *una tantum* da destinare al personale delle Aziende pubbliche di servizi alla persona impegnato nell’assistenza diretta alla persona (ausiliari, OSS e infermieri) per il periodo 1.1.2019-31.12.2021, quale riconoscimento della gravosità d’impegno legato all’assistenza diretta alla persona ed anche per la remunerazione per il medesimo periodo contrattuale del tempo di vestizione della divisa aziendale, ad integrazione delle risorse già rese disponibili per tale finalità.

Tabella 5)

COMPARTO AA.LL. /area delle categorie	TOTALE A CARICO DEL BILANCIO PER L’ESERCIZIO FINANZIARIO 2022 (compresi oneri riflessi a carico ente)
Aziende pubbliche di servizi alla persona (A.P.S.P.)	€ 1.000.000,00