

Sede legale:  
Via Jacopo Aconcio 6  
38122 TRENTO

**TRENTINO**  
RISCOSSIONI SPA

www.trentinoriscossionispa.it  
✉ info@trentinoriscossionispa.it  
✉ trentinoriscossionispa@pec.provincia.tn.it  
☎ 0461/495532  
☎ 0461/495510

## ACCORDO DECENTRATO DI LAVORO PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALLA "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) PER L'ANNO 2021

Il giorno 25 maggio 2022, alle ore 11:45, presso la sede della società Trentino Riscossioni S.p.A., sita in Trento, Via Jacopo Aconcio n.6, tra le Parti:

- Trentino Riscossioni S.p.A., di seguito "Società", rappresentata dal Presidente legale rappresentante, dott. Mauro Caldini, \_\_\_\_\_,

alla presenza anche del Direttore Generale della Società, dott. Alessandro Osler;

- Organizzazioni sindacali sottoscrittrici del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie locali:

- CGIL, rappresentata da dal Sig. Italo Giongo \_\_\_\_\_
- CISL, rappresentata dalla Sig.ra Lorenza Cologna \_\_\_\_\_
- UIL, rappresentata dalla Sig.ra Marcella Tomas \_\_\_\_\_
- FENALT, rappresentata dal Sig. Paolo Panebianco \_\_\_\_\_

- visto il punto 4, lettera A.2, Parte II dell'Allegato 1 alla deliberazione della Giunta provinciale n. 1935 di data 4 dicembre 2019;

- vista la lettera A.2, Parte II dell'Allegato alla deliberazione della Giunta provinciale n. 2122 di data 22 dicembre 2020;

- vista la corrispondenza intrattenuta via email con competente funzionario della PAT - Servizio per il Personale, da ultimo la nota di data 9 maggio 2022, ore 12:56;

- visti gli articoli da 136 a 149 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 1 ottobre 2018 (di seguito CCPL);

- visti gli articoli 47 e 48 dell'accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali della Provincia autonoma di Trento e dei suoi Enti strumentali di data 21 ottobre 2021 (di seguito accordo di settore 21 ottobre 2021);

premessò

- che le risorse a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. dell'anno 2020, di importo lordo pari ad euro 2.821,67, a norma dell'articolo 137, comma 4 del CCPL sono riportate sul FO.R.E.G. dell'anno 2021 per il finanziamento della relativa "quota obiettivi specifici";

- che le risorse a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. dell'anno 2021, calcolate tenendo conto anche dell'importo sopra esposto, ammontano complessivamente all'importo lordo pari ad euro 5.657,84;

constatato



- che, come in questa sede dichiarato dal Presidente della Società e dal Direttore Generale, dall'analisi della deliberazione del Consiglio di amministrazione di data 30 marzo 2021 si evince che la Società si è attribuita, quali obiettivi aziendali dell'anno 2021 rivolti alla generalità dei lavoratori, i seguenti obiettivi:

- Nuovo contratto di servizio con gli Enti  
Obiettivo consistente nella predisposizione del nuovo modello di contratto di servizio, con relativi allegati procedurali, da approvarsi da parte del Comitato di Indirizzo.
- Gestione inesigibilità  
Obiettivo consistente nell'effettuazione del controllo delle liste di inesigibilità presentate negli anni precedenti alla Provincia Autonoma di Trento, per la quale la Società gestisce anche la fase ordinaria della riscossione (come noto, con delibera della Giunta provinciale n. 1600 del 18 ottobre 2019 tale controllo è stato demandato alla Società), oltre che nel rapportarsi con il competente ufficio provinciale per eventuali approfondimenti sulle posizioni contestate.
- Nuove procedure derivanti dall'applicazione del modello organizzativo ex D.lgs. 231/2001  
Obiettivo consistente nella redazione delle procedure inerenti:
  - a) il rimborso dei pagamenti non dovuti diversi da quelli relativi alla tassa automobilistica;
  - b) la predisposizione delle posizioni debitorie soggette a riscossione coattiva della tassa automobilistica;
  - c) l'accertamento tributi locali;

- che, come in questa sede dichiarato dal Presidente della Società e dal Direttore Generale, i suddetti obiettivi sono stati tempestivamente comunicati al Direttore Generale il quale, di volta in volta, li ha condivisi con i lavoratori e le lavoratrici nello svolgimento della quotidiana attività tesa al raggiungimento dei medesimi;

- che, come in questa sede dichiarato dal Presidente della Società e dal Direttore Generale, i suddetti obiettivi sono stati pienamente raggiunti e pertanto può darsi luogo alla distribuzione per intero dell'importo destinato al finanziamento della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. dell'anno 2021;

tutto ciò premesso, si conviene e si sottoscrive quanto segue.

#### Articolo 1

##### Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica, in conseguenza del pieno raggiungimento degli obiettivi descritti in premessa, al personale messo a disposizione dalla Provincia Autonoma di Trento ed al personale in comando diretto da altri Enti pubblici presso la Società, il cui rapporto di lavoro è regolato dal contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale.
2. Il presente accordo ha vigenza per l'anno 2021.

#### Articolo 2

##### Personale coinvolto

1. Viene coinvolto, nella distribuzione della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. dell'anno 2021, tutto il personale di cui all'articolo 1 che in tale anno ha prestato servizio,

MA  
V.L.  
A  
T



ad eccezione del personale per il quale osta il limite individuale di cumulabilità di cui all'articolo 47 dell'accordo di settore 21 ottobre 2021.

### Articolo 3 Retribuzioni individuali

1. La ripartizione dell'importo complessivo lordo, di cui in premessa, viene effettuata tenendo conto sia del ruolo ricoperto in azienda, sia dell'apporto quantitativo in termini di orario di lavoro e/o di durata del periodo lavorativo svolto nel corso dell'anno di riferimento.  
2. Di seguito è riportato l'elenco del personale, di cui al precedente articolo 1, con le corrispondenti retribuzioni lorde individuali, erogate a titolo di "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G, per l'anno 2021:

n.2 CE	€ 501,36;
n.1 CE	€ 438,69;
n.2 CB	€ 677,24;
n.1 CB	€ 212,58;
n.1 BE	€ 627,48;
n.2 BE	€ 522,90;
n.2 BE	€ 488,04.

3. Ai sensi dell'articolo 48 dell'accordo di settore 21 ottobre 2021 le retribuzioni di cui al comma precedente non sono utili ai fini del T.F.R.:

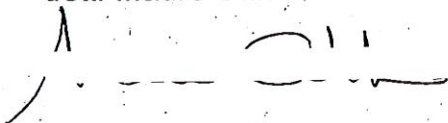
### Articolo 4 Liquidazione delle retribuzioni individuali attribuite

1. La liquidazione delle retribuzioni individuali attribuite è subordinata alla pubblicazione, nella bacheca della Società, per un periodo minimo di dieci giorni, dei seguenti elementi conoscitivi:

- elencazione degli "obiettivi specifici" della Società;
- nell'ambito di ciascuna categoria, percentuale dei dipendenti coinvolti, motivazioni delle percentuali di coinvolgimento inferiori al 100%, importi massimo, minimo e medio.

2. L'erogazione delle retribuzioni individuali avverrà entro il mese di giugno 2022.

Per Trentino Riscossioni S.p.A.  
IL PRESIDENTE  
- dott. Mauro Caldini -



Per le Organizzazioni sindacali

CGIL  
- Italo Giorgio -

CISL  
- Lorenza Cologna -

UIL  
- Marcella Tomasi -

FENALT  
- Paolo Panebianco -

