



Trentino Riscossioni S.p.A.

Via Jacopo Aconcio 6 – 38122 Trento
tel. 0461 495579

trentinoriscossionispa@pec.provincia.tn.it
info@trentinoriscossionispa.it
www.trentinoriscossionispa.it

ACCORDO DECENTRATO DI LAVORO PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALLA "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) PER L'ANNO 2023

Il giorno 15 maggio 2024, alle ore 9:20, presso la sede della società Trentino Riscossioni S.p.A., sita in Trento, Via Jacopo Aconcio n.6, tra le Parti:

- Trentino Riscossioni S.p.A., di seguito "Società", rappresentata dal Presidente legale rappresentante, dott. Mauro Caldini, _____,

alla presenza anche del Direttore Generale della Società, dott. Alessandro Osler;

- Organizzazioni sindacali sottoscrittrici del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie locali:

- o CGIL, rappresentata dal Sig. Italo Giongo _____ ✓
- o CISL, rappresentata dal Sig. Giuliano Valentini _____
- o UIL, rappresentata dal Sig. Sergio Leone _____ ✓
- o FENALT, rappresentata dal Sig. Paolo Adami _____

- vista la lettera A.2, Parte II dell'Allegato alla deliberazione della Giunta provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022;

- visti gli articoli 47 e 48 dell'accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali della Provincia autonoma di Trento e dei suoi Enti strumentali di data 21 ottobre 2021 (di seguito accordo di settore 21 ottobre 2021);

- vista la circolare del Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali della Provincia, prot. TRS_-03/01/2024-0000128 A;

- vista la corrispondenza intercorsa via email con competente funzionario del Comune di Trento, in particolare la nota di data 6 febbraio 2024, ore 15:21, avente ad oggetto "comunicazione inerente la "quota obiettivi specifici" Fo.r.e.g. anno 2023";

premesso

- che le risorse a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. dell'anno 2023, calcolate sommando l'importo indicato dal competente Dipartimento provinciale e l'importo indicato dal competente Ufficio del Comune di Trento, ammontano complessivamente all'importo lordo pari ad euro 2.216,60;

constatato

- che, come in questa sede dichiarato dal Presidente della Società e dal Direttore Generale, dall'analisi della deliberazione del Consiglio di amministrazione di data 26 luglio 2023 si evince che la Società si è attribuita, quali obiettivi aziendali dell'anno 2023 rivolti alla generalità dei lavoratori, i seguenti obiettivi:

Definizione agevolata di cui all'art. 1, comma 231, Legge 197/2022

Obiettivo consistente nella gestione della definizione agevolata, che prevede la possibilità per il contribuente di estinguere su richiesta i propri debiti versando unicamente le somme dovute a titolo di capitale e quelle maturate a titolo di rimborso spese per le procedure esecutive e per i diritti di notifica per gli Enti aderenti;

Stralcio delle posizioni ai sensi dell'art. 1, comma 229-bis, Legge 197/2022

Obiettivo consistente nella gestione dello stralcio totale delle posizioni, comprensive della quota capitale, con importo residuo fino a mille euro comprensivo di capitale, interessi per ritardata iscrizione a ruolo e sanzioni, per carichi affidati entro il 31 dicembre 2015 per gli Enti aderenti;

Gestione inesigibilità

Obiettivo consistente nell'effettuazione del controllo delle liste di inesigibilità presentate negli anni precedenti alla Provincia Autonoma di Trento, per la quale la Società gestisce anche la fase ordinaria della riscossione (come noto, con delibera della Giunta provinciale n. 1600 del 18 ottobre 2019 tale controllo è stato demandato alla Società), oltre che nel rapportarsi con il competente ufficio provinciale per eventuali approfondimenti sulle posizioni contestate;

- che, come in questa sede dichiarato dal Presidente della Società e dal Direttore Generale, i suddetti obiettivi sono stati tempestivamente comunicati al Direttore Generale il quale, di volta in volta, li ha condivisi con i lavoratori e le lavoratrici nello svolgimento della quotidiana attività tesa al raggiungimento dei medesimi;

- che, come in questa sede dichiarato dal Presidente della Società e dal Direttore Generale, i suddetti obiettivi sono stati pienamente raggiunti e pertanto può darsi luogo alla distribuzione per intero dell'importo destinato al finanziamento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. dell'anno 2023;

tutto ciò premesso, si conviene e si sottoscrive quanto segue.

Articolo 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica, in conseguenza del pieno raggiungimento degli obiettivi descritti in premessa, al personale messo a disposizione della Società da parte della Provincia Autonoma di Trento, oltre che al personale in comando presso la medesima da altri Enti, cui si applica il CCPL del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale.

2. Il presente accordo ha vigenza per l'anno 2023.

Articolo 2

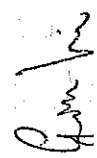

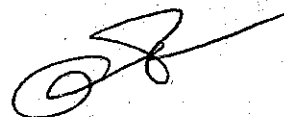
Personale coinvolto

1. Viene coinvolto, nella distribuzione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. dell'anno 2023, tutto il personale di cui all'articolo 1 che in tale anno ha prestato servizio, ad eccezione del personale per il quale osta il limite individuale di cumulabilità di cui all'articolo 47 dell'accordo di settore 21 ottobre 2021.

Articolo 3

Retribuzioni individuali

1. La ripartizione dell'importo complessivo lordo, di cui in premessa, viene effettuata tenendo conto sia del ruolo ricoperto in azienda, sia dell'apporto quantitativo in termini di orario di lavoro e/o di durata del periodo lavorativo svolto nel corso dell'anno di riferimento.



2. Di seguito è riportato l'elenco del personale, di cui al precedente articolo 1, con le corrispondenti retribuzioni lorde individuali, erogate a titolo di "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G., per l'anno 2023:

n.2 CE	€ 233,83;
n.1 CE	€ 204,60;
n.1 CE	€ 58,46;
n.1 CB	€ 264,10;
n.1 CB	€ 215,84;
n.1 CB	€ 154,42;
n.1 BE	€ 292,66;
n.1 BE	€ 276,40;
n.1 BE	€ 243,88;
n.1 BE	€ 38,57.

3. Ai sensi dell'articolo 48 dell'accordo di settore 21 ottobre 2021 le retribuzioni di cui al comma precedente non sono utili ai fini del T.F.R..

Articolo 4

Liquidazione delle retribuzioni individuali attribuite

1. La liquidazione delle retribuzioni individuali attribuite è subordinata alla pubblicazione, nella bacheca aziendale, dei seguenti elementi conoscitivi:

- prospetto riportante, nell'ambito di ciascuna categoria, la percentuale del personale coinvolto, gli importi massimo, minimo e medio;
- elencazione degli "obiettivi specifici" della Società;
- in caso di percentuale di coinvolgimento del personale inferiore al 100%, motivazioni dell'esclusione.

2. L'erogazione delle retribuzioni individuali avverrà entro il mese di giugno 2024.

Per Trentino Riscossioni S.p.A.

IL PRESIDENTE

dott. Mauro Caldini

Per le Organizzazioni sindacali

CGIL

Italo Giongo

CISL

Giuliano Valentini

UIL

Sergio Leone

FENALT

Paolo Adami

RACCOMANDAZIONE

Le parti sindacali, CGIL, CISL, UIL e FENALT, invitano la Società a rafforzare le possibilità, pro futuro, di incrementare il budget annuale complessivo a disposizione del FOREG-Obiettivi Specifici.