

ADEMPIMENTI IN MATERIA DI INCOMPATIBILITÀ E INCONFERIBILITÀ EX D.LGS. N. 39/2013

| | Adempimenti art. 20, D.Lgs. n. 39/2013 | | Conseguenze affidamento in violazione del D.Lgs. n. 39/2013 | | Attività di vigilanza art. 15, D.Lgs. n. 39/2013 | |
|--|---|---|--|--|---|--|
| | Destinatario dell'incarico | Società | sull'incarico art. 17 e 19 | sugli organi che hanno conferito l'incarico art. 18 | Responsabile prevenzione della corruzione comma 1 | Società comma 3 |
| I N C O N F E R I B I L I T À | All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta dichiarazione di insussistenza di una delle cause di inconferibilità (condizione di efficacia dell'incarico) | Le dichiarazioni di cui alla colonna precedente sono pubblicate nella sezione "SOCIETÀ TRASPARENTE" del sito aziendale www.Trentinoriscossi.onispa.it | Nullità dell'atto | Responsabilità delle conseguenze economiche degli atti adottati. Sono esenti da responsabilità i membri assenti al momento della votazione, nonché i dissenzienti e gli astenuti. Inibizione dal conferire per 3 (tre) mesi gli incarichi di loro competenza | Anche attraverso le disposizioni del Piano Anticorruzione controlla che la società rispetti le disposizioni sull'inconferibilità o incompatibilità ex D.Lgs. n. 39/2013 contestando all'interessato l'esistenza o l'insorgere delle situazioni di inconferibilità o incompatibilità | Comunica all'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) il provvedimento di revoca dell'incarico amministrativo di vertice o dirigenziale conferito al soggetto cui sono state affidate le funzioni di responsabile. La revoca diventa efficace se, decorsi 30 giorni, l'Autorità non effettua richiesta di riesame avendo rilevato che la revoca è correlata alle attività svolte dal responsabile in materia di prevenzione della corruzione |
| I N C O M P A T I B I L I T À | All'atto del conferimento dell'incarico e nel corso dell'incarico (annualmente) l'interessato presenta dichiarazione di insussistenza di una delle cause di incompatibilità | | Decadenza dell'incarico e risoluzione del relativo contratto, di lavoro subordinato o autonomo, decorso il termine perentorio di 15 (quindici) giorni dalla contestazione all'interessato da parte del Responsabile del Piano Anticorruzione dell'insorgere della causa di incompatibilità | Nessuna | | |

**ADEMPIMENTI IN MATERIA DI
INCOMPATIBILITÀ E INCONFERIBILITÀ
EX D.LGS. N. 39/2013**

| Preparazione | Verifica | Approvazione | Data |
|--|---|-------------------|----------|
| Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza | Organismo di Vigilanza | Presidente C.d.A. | /01/2018 |
| Alessandro Osler – Daniele Fantato | _____ | _____ | |
| Descrizione della revisione: | Formalizzazione regolamento accesso agli atti, ai dati e ai documenti come previsto dalle Linee Guida ANAC 1309/2016 e 1134/2017. Nuovi Allegati LG-TR-03-A04-00 “Matrice guida istruttoria accesso generalizzato ex D.Lgs. n. 33/2013”, LG-TR-03-A05-00 “Registro degli accessi”, LG-TR-03-A06-00 “Gestione sistema di prevenzione della corruzione”. Nuovi Moduli LG-TR-03-M01-00 “Presentazione istanza accesso generalizzato”, LG-TR-03-M02-00 “Richiesta riesame istanza accesso generalizzato”. | | |