

MALATTIA PER LIVELLO E GIORNI 2016

Livello	Classi per numero giorni	Numero unità equivalenti di personale ^(a)	Percentuale
Dirigenti ^(b)	0	1	50,00%
	Fino a 5	0	0,00%
	Fino a 10	0	0,00%
	Fino a 20	1	50,00%
	Fino a 30	0	0,00%
	Oltre 30	0	0,00%
	Totale	2	100,00%
Quadri Direttivi	0	1	33,33%
	Fino a 5	0	0,00%
	Fino a 10	2	66,67%
	Fino a 20	0	0,00%
	Fino a 30	0	0,00%
	Oltre 30	0	0,00%
	Totale	3	100,00%
Impiegati 3 [^] A.P. 4 [°] e 3 [°] L.	0	1,08	21,26%
	Fino a 5	3	59,06%
	Fino a 10	0	0,00%
	Fino a 20	0	0,00%
	Fino a 30	0	0,00%
	Oltre 30	1	19,69%
	Totale	5,08	100,00%
Impiegati 3 [^] A.P. 2 [°] e 1 [°] L.	0	8,59	43,69%
	Fino a 5	2	10,17%
	Fino a 10	5	25,43%
	Fino a 20	4,09	20,80%
	Fino a 30	0	0,00%
	Oltre 30	0	0,00%
	Totale	19,66	100,00%
Impiegati 2 [^] A.P. 3 [°] L.	0	0,75	28,96%
	Fino a 5	0	0,00%
	Fino a 10	0	0,00%
	Fino a 20	1,84	71,04%
	Fino a 30	0	0,00%
	Oltre 30	0	0,00%
	Totale	2,59	100,00%
Totale Dipendenti	0	12,42	38,42%
	Fino a 5	5	15,47%
	Fino a 10	7	21,65%
	Fino a 20	6,93	21,44%
	Fino a 30	0	0,00%
	Oltre 30	1	3,09%
	Totale	32,33	100,00%

(a) Per unità equivalente di personale si intende quella riferita al lavoratore a tempo pieno che rimane 12 mesi nella medesima qualifica.

(b) Un dirigente è in distacco presso CSC.