

13 APR 2023

N° 10305/12/Int.



TRENTINO

Trentino Riscossioni S.p.A.  
Via Jacopo Aconcio 6 - 38122 Trento  
tel. 0461 495579

trentinoriscossionispa@pec.provincia.tn.it  
info@trentinoriscossionispa.it  
www.trentinoriscossionispa.it

## ACCORDO AZIENDALE PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL PREMIO DI RISULTATO, RELATIVO ALL'ANNO 2022, DEI QUADRI DIRETTIVI E DEL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ALLE DIPENDENZE DI TRENTINO RISCOSSIONI SPA

Il giorno 13 aprile 2023, alle ore 11:35, presso la sede della società Trentino Riscossioni Spa, in Trento, Via Jacopo Aconcio n.6, tra le Parti:

- Trentino Riscossioni Spa, di seguito "Società", rappresentata dal Presidente, dott. Mauro Caldini;
- Rappresentanza Sindacale Aziendale (F.A.B.I.), composta dalla Signora Francesca Aldrighetti e dalla dott.ssa Nunzia Minniti, assistite dal Signor Alessio Zanoni, della Segreteria provinciale del Sindacato F.A.B.I.;

alla presenza anche del Direttore Generale della Società, dott. Alessandro Osler;

visto l'accordo aziendale della Società di data 16 dicembre 2016, prot. n. TRS-20229-12;

constatato

- che, dall'analisi della deliberazione del Consiglio di amministrazione di data 15 marzo 2022 si evince che la Società, relativamente all'anno 2022, si è attribuita i seguenti obiettivi aziendali:

- Piano Industriale e Strategico

*Obiettivo consistente nella predisposizione del Piano Industriale e Strategico, in base alle indicazioni del Consiglio di amministrazione ed a seguito di confronto con la Provincia ed il Comitato di Indirizzo. Il Piano Industriale e Strategico è stato predisposto per il triennio 2023-2025 ed approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 12 dicembre 2022.*

- Gestione inesigibilità

*Obiettivo consistente nell'effettuazione del controllo delle liste di inesigibilità presentate negli anni precedenti alla Provincia Autonoma di Trento, per la quale la Società gestisce anche la fase ordinaria della riscossione (come noto, con delibera della Giunta provinciale n. 1600 del 18 ottobre 2019 tale controllo è stato demandato alla Società), oltre che nel rapportarsi con il competente ufficio provinciale per eventuali approfondimenti sulle posizioni contestate.*

- Nuove procedure derivanti dall'applicazione del modello organizzativo ex D.lgs. 231/2001

*Obiettivo consistente nella redazione delle procedure inerenti:*

- a) istanze di rimborso della tassa automobilistica provinciale;
- b) l'acquisizione di lavori, forniture e servizi;
- c) la procedura per l'iscrizione del diritto di ipoteca;

- che, come in questa sede dichiarato dal Presidente della Società e dal Direttore Generale, i suddetti obiettivi sono stati tempestivamente comunicati al Direttore Generale il quale, di volta in volta, li ha condivisi con i lavoratori e le lavoratrici nello svolgimento della quotidiana attività tesa al raggiungimento dei medesimi;



- che, come in questa sede dichiarato dal Presidente della Società e dal Direttore Generale, i suddetti obiettivi sono stati pienamente raggiunti e pertanto può darsi luogo alla distribuzione per intero dell'importo destinato alla retribuzione di risultato 2022 dei quadri direttivi e del personale delle aree professionali;

- che, come per gli anni precedenti, anche per l'anno 2022 le risorse complessivamente messe a disposizione dalla Società per il finanziamento delle retribuzioni incentivanti del personale della Società, di tutte le categorie, ivi compresi quadri direttivi e dirigenti, ammontano all'importo pari ad euro 27.496,00, esclusi oneri a carico del datore di lavoro;

- che, dedotto l'importo pari ad euro 7.000,00, destinato al finanziamento della retribuzione incentivante del Direttore Generale, unico dirigente, le risorse complessivamente messe dalla Società a disposizione per il finanziamento delle medesime retribuzioni dei quadri direttivi e del personale delle aree professionali ammontano all'importo pari ad euro 20.496,00, esclusi oneri a carico del datore di lavoro;

anche in parziale deroga a quanto previsto nell'accordo di data 16 dicembre 2016 sopra richiamato, si conviene e si stipula quanto segue.

## Articolo 1

### Oggetto e campo di applicazione

1. Il presente Accordo concerne l'erogazione delle risorse destinate al premio di risultato relativo all'anno 2022, in conseguenza del pieno raggiungimento degli obiettivi descritti in premessa.

2. Il presente Accordo si applica a tutto il personale, ad eccezione di quello di categoria dirigenziale, alle dirette dipendenze della Società, il cui rapporto di lavoro è regolato dal CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.

## Articolo 2

### Criteri di attribuzione delle risorse ed elenco del personale beneficiario

1. L'importo complessivo, destinato al premio di risultato e pari ad euro 20.496,00, esclusi oneri a carico del datore di lavoro:

- per il 50% viene suddiviso in parti uguali fra tutti i dipendenti, nel rispetto dei criteri di esclusione e riduzione di cui all'art. 51, commi da 8 a 11, del CCNL applicato dalla Società;

- per l'ulteriore 50% viene suddiviso fra tutti i dipendenti, tenendo conto delle categorie/livelli di inquadramento, oltre che nel rispetto dei criteri di esclusione e riduzione di cui all'art. 51, commi da 8 a 11, del CCNL applicato dalla Società.

In caso di progressioni di categoria/livello d'inquadramento in corso d'esercizio, si tiene conto esclusivamente del superiore inquadramento raggiunto.

Definito quale importo base quello attribuito alla categoria/livello di inquadramento maggiormente rappresentata presso la Società, corrispondente alla 3<sup>a</sup> area professionale, 1° livello retributivo, al fine di attribuire un importo a ciascuna delle altre categorie/livelli di inquadramento rappresentate presso la stessa, detto importo base viene incrementato o ridotto, moltiplicandolo per la percentuale risultante dalla seguente scala, riferita ai soli inquadramenti presenti presso la Società e corrispondente ai rapporti fra le retribuzioni previste dalla contrattazione nazionale:

Quadri direttivi di 4° livello 190,18%

|   |         |
|---|---------|
| Quadri direttivi di 3° livello                        | 161,64% |
| Quadri direttivi di 2° livello                        | 144,78% |
| 3 <sup>a</sup> area professionale 3° livello          | 111,56% |
| 3 <sup>a</sup> area professionale 2° livello          | 105,40% |
| 3 <sup>a</sup> area professionale 1° livello          | 100,00% |
| Ex 1 <sup>a</sup> e 2 <sup>a</sup> area professionale | 90,41%  |

2. Fermi restando i criteri di esclusione di cui al comma precedente, viene coinvolto nell'erogazione della risorse destinate al premio di risultato relativo all'anno 2022 tutto il personale di cui all'art. 1, risultante alle dipendenze della Società tanto alla data del 31 dicembre 2022 quanto alla data di sottoscrizione del presente Accordo.

3. L'elenco del personale beneficiario, con le corrispondenti retribuzioni lorde individuali, viene di seguito riportato:

|              |          |
|--------------|----------|
| n. 1 QD 4L   | € 716,83 |
| n. 1 QD 3L   | € 647,91 |
| n. 1 QD 2L   | € 607,20 |
| n. 4 3AP 3L  | € 526,98 |
| n. 6 3AP 2L  | € 512,11 |
| n.22 3AP 1L  | € 499,07 |
| n. 2 Ex1-2AP | € 475,91 |
| n. 1 3AP 3L  | € 421,58 |
| n. 1 3AP 1L  | € 338,53 |
| n. 1 3AP 1L  | € 332,71 |
| n. 1 3AP 1L  | € 319,40 |

4. Le Parti concordano che gli importi erogati a titolo di premio di risultato non costituiranno retribuzione utile ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto.

### Articolo 3

#### Termine di erogazione delle risorse

1. L'erogazione delle retribuzioni individuali, calcolate come previsto all'art. 2, avverrà entro il mese di aprile 2023.

Per Trentino Riscossioni Spa

IL PRESIDENTE

- dott. Mauro Caldini -

Per la R.S.A. (F.A.B.I.)

- Sig. <sup>ra</sup> Francesca Aldrighetti -

- dott.ssa Nunzia Minniti -