

ASSENZE 2019

	Numero unità equivalenti di personale ^(a)	Malattia		Legge 104/92		Maternità, congedo parentale, malattia figli		Altri permessi retribuiti ^(b)		Assenze non retribuite		Sciopero	
		totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.	totale gg.	media gg.
Dirigenti ^(c)	1,32	22,87	17,33					1,80	1,36				
Quadri Direttivi	3,00	9,27	3,09			1,07	0,36	3,24	1,08				
Impiegati 3 [^] A.P. 4 [°] e 3 [°] L.	5,50	11,15	2,03			3,57	0,65	4,40	0,80				
Impiegati 3 [^] A.P. 2 [°] -1 [°] L. e 2 [^] A.P. 3 [°] L.	22,06	130,11	5,90	107,08	4,85	57,93	2,63	47,40	2,15	23,78	1,08		

(a) Per unità equivalente di personale si intende quella riferita al lavoratore a tempo pieno che rimane 12 mesi nella medesima qualifica.

(b) Ad esempio per elezioni o per gravi motivi familiari. Trattasi di fattispecie diversa rispetto ai permessi previsti contrattualmente.

(c) Un dirigente è in distacco parziale presso CSC.